PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2021

PROGRAMADO | PENDIENTE | EJECUTADO | NO EJECUTADO

CÓDIGO: A22-PPR-F01
VERSIÓN: 01
FECHA: 2020-01-15

N°	TEMA	OBJETIVO	DIRIGIDO A	RESPONSABLE	META		METODOLOGÍA		RECURSOS DISPONIBLES	STD. EJECUCIÓN	CRONOGRAMA 2021												SEGUIMIENTO		
					N° funcionarios a capacitar	N° Horas	Presencial - Virtual	Presencial - mixtos	$		ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES	RECURSOS EJECUTADOS	OBSERVACIONES
1	Taller de Gestión Documental (Conservación de Expedientes - Gestión Documental y Administración de Archivo	Brindar a la comunidad Minsaludina los conceptos básicos sobre la gestión documental y generalidades de los instrumentos archivísticos.	Servidores Públicos	DAF/ OTH	60	4		X	$0	P E			P E										N/A	$	La implementación se realizó con bibliotecas internas lo que no ocasiona costos adicionales para la Entidad. Se realizó la sesión mediante la plataforma Zoom y se trabajó los temas referentes al manejo de archivos
2	Talleres sobre Buenas prácticas y lineamientos en seguridad y privacidad de la información- Gestión de la Información	Socializar las medidas preventivas y reactivas en la Entidad relacionadas con los sistemas tecnológicos que permiten resguardar y proteger la información buscando mantener la confidencialidad, la disponibilidad e integridad de datos y los lineamientos establecidos en la ISO 27001.	Servidores Públicos	OTSI/ DTH	60	4		X	$0	P E			P E	P									N/A	$	La implementación se realizó con bibliotecas internas lo que no ocasiona costos adicionales para la Entidad. Durante este trimestre se realizaron piezas de sensibilización referentes al tema, y mediante correos electrónicos se socializó en el interior de la comunidad Minsaludina
3	Talleres sobre manejo y funcionamiento de herramientas tecnológicas utilizadas en la Entidad	Socializar los lineamientos básicos relacionados con el funcionamiento de las diferentes herramientas tecnológicas usadas en Minsaludina)	Servidores Públicos	OAP/OTSI/GDTH	60	4		X	$0	P E		P E	P E	P	P	P							Una vez revisadas las evaluaciones se concluyó que el evento de capacitación cinco con calificación bueno y el objetivo de la misma se cumplió	$	La implementación se realizó con bibliotecas internas lo que no ocasiona costos adicionales para la Entidad. Durante este trimestre se realizó sesiones de capacitación de mi Peru y Sina, mediante la plataforma Zoom.
4	Taller de Servicio al ciudadano, participación ciudadana y control social	Fortalecer la cultura de servicio al ciudadano al interior del Ministerio.	Servidores Públicos	SG/GELGTH	60	4		X	$0	P E		P E	P E	P	P	P							N/A	$	La implementación se realizó con bibliotecas internas lo que no ocasiona costos adicionales para la Entidad. Durante este trimestre se realizó las sesiones sobre el tema de Lineamientos sobre Derechos de Publicos
5	Taller sobre gestión ambiental / Manejo de residuos y ahorro eficiente de energía y el agua.	Identificar, interpretar y aplicar las requisitos ambientales en el Manual sistema de gestión ambiental de la Entidad	Servidores Públicos	DAF/ OTH	60	4		X	$0	P E				P	P	P									
6	Taller sobre arquitectura Empresarial	Sensibilizar, consultar la Arquitectura Empresarial- AE como modelo de integración entre el negocio y las TI	Servidores Públicos	OTSI/ DTH	60	4		X	$0	P E			P E	P	P	P	P						N/A	$	Durante este trimestre se realizó la sensibilización del objetivo de la arquitectura empresarial mediante una infografía y un pendrive enviados en la comunidad mediante el correo electrónico.
7	Curso Teoría del Proyecto y Metodología General Ajustada	Brindar elementos conceptuales básicos de la teoría de proyectos y el adecuado diligenciamiento de los formatos que hacen parte de la metodología general Ajustada para la identificación, preparación y evaluación de proyectos de inversión pública	Servidores Públicos	Gestión Territorial DTH	60	4		X	$0	P E				P	P	P									
8	Taller sobre el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información – PETI	Conocer, socializar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información – PETI como instrumento guía en iniciativas y proyectos en TI para el Ministerio	Servidores Públicos	OTSI/ DTH	60	4		x	$0	P E				P	P	P									
9	Curso sobre Negociación Colectiva	Brindar lineamientos básicos sobre derechos y garantías sindicales y actualización de normatividad vigente sobre las reglas de negociación sindical dentro de la administración pública	Servidores Públicos	DTH	60	4		X	$0	P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
10	Curso de Gestión de Proyectos	Brindar sensibilización respecto a cómo administrar, planificar, controlar, organizar y dirigir un proceso seguimiento a todo tipo de proyectos de manera eficiente y efectiva	Servidores Públicos	CAP/GTH	60	10		x	$0					P	P	P	P	P	P	P	P	P			
11	Socialización de las actividades inherentes en la Gestión del Talento Humano, que se encuentran dentro Código de Integridad, Inducción, Reinducción, capacitaciones relacionadas con el tema de bienestar, las temas en el marco SG-SST , entre	Proporcionar herramientas que le permita a la comunidad Minsaludina, apropiar las diferentes temas establecidos en el marco de la Gestión de la Dirección de Talento Humano.	Servidores Públicos	DTH	60	4		X	$0	P E			P E	P	P	P	P	P	P	P	P	P	N/A	$	Durante este trimestre se realizó charlas internas en las diferentes programas de la DTH , como bienestar, inducción y Charlas de manejo de estrés entre otras. Las actividades se realizaron con alianzas estratégicas a cero costo.
	Funciones y Responsabilidades del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitar a todos los miembros del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST en las diferentes requisitos para el desempeño de las funciones de los miembros del Comité conforme a la Resolución 2013 de 1986.	Miembros del Copass		10	5		x	$0	P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		
	Actos y condiciones inseguras, Investigación de incidentes y accidentes de trabajo									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Inspecciones de Seguridad, prevención, ejecución y seguimiento.									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Factores de riesgo e identificación de peligros presentes en el ambiente laboral.									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Sustancias Químicas y normatividad legal asociada al trabajo									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Primeros auxilios, traumas y heridas de paciente inconsciente.	Capacitar a los integrantes de la Brigada de Emergencias en cuanto a todas los temas requeridos para desempeñar su cargo para la atención de emergencias por sismo, incendios e inundaciones	Integrantes de las Brigadas de Emergencia		20	10		x		P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Psicología en una emergencia									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Taller de Reanimación Cardiopulmonar - ÓVACE , RCP									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Primeros auxilios en la oficina									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Sistema Comando Incidente									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
11	Factores de riesgo psicosocial en el ambiente laboral	Capacitar a todos los miembros del Comité de Convivencia Laboral en los temas requeridos para el desempeño de las funciones de los miembros del Comité conforme a la Resolución 652 de 2012.	Comité de Convivencia Laboral	DTH	8	6		x	$0	P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	ley 1010 de 2006									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Manejo y Resolución de Conflictos									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Descriptores Musculoesqueléticos asociados a las actividades de conducción	Capacitar a los conductores del Ministerio en temas requeridos para el desempeño de sus funciones y obligaciones contractuales en temas de seguridad vial y prevención de consumo de sustancias psicoactivas	CONDUCTORES		3	8		x		P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Prevención de consumo de sustancias psicoactivas									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Manejo Defensivo y Seguridad Vial									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Estudio de salud mental: Enfermedades asociadas al estrés y burnoutsis									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Primeros auxilios en la oficina: Contusiones, heridas, hemorragia, quemaduras,luxaciones, esguinces, fracturas, convulsiones, Ipsilinas	Capacitar a todos la comunidad Minsaludina en temas de Salud Ocupacional, Seguridad en el Trabajo derivados de las actividades de Medicina preventiva y Seguridad Industrial	Servidores Públicos		60	16		x		P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Higiene Postural y Descriptores Musculoesqueléticos en miembros superiores e inferiores									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Atención y preparación a emergencias de incendio, sismo, inundación, volcán									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Estilos de identificación de Riesgos (peligros de la Entidad, Accidentes e incidentes de trabajo , Reporte de actos y condiciones inseguras									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Manejo manual de carga y movimientos repetitivos									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Manejo Defensivo y Seguridad Vial									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Factores de riesgo psicosocial en el ambiente laboral									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Riesgo Cardiovascular, factores de riesgo y enfermedades asociada.									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
	Estudio de salud mental: Enfermedades asociadas al estrés y burnoutsis									P E				P	P	P	P	P	P	P	P	P			
12	Curso de Integración Social, Cultural, Derechos y Deberes ciudadanos (Interculturalidad y gestión Convivencia Intercultural Relaciones en la comunidad)	Generar un espacio formativo para conocer y reflexionar sobre las bases teóricas en materia de interculturalidad, convivencia social y ciudadanía	Servidores Públicos		60	8		x		P E					P	P	P	P	P	P	P	P			
13	Curso sobre Gobierno, Planificación y Desarrollo sectorial y territorial	Revisar los conceptos fundamentales y herramientas básicas para la implementación de instrumentos de política pública que permiten la gerencia de agendas de Desarrollo Sostenible en los gobiernos y en el territorio, y discutir los desafíos y oportunidades para aplicar los conceptos e instrumentos estudiados en la región	Servidores Públicos		60	8		x		P E					P	P	P	P	P	P	P	P			
14	Contratación Estatal (Modalidades - Guía de supervisión de contratación)	Desarrollar capacidades sobre los principios de la interpretación de la contratación estatal, procesos básicos en las diferentes modalidades (selección de los contratistas, la licitación pública, la selección abreviada, el concurso de méritos, la contratación directa, particularidades mínima cuantía y Subastas inversas) y herramientas para la supervisión de contratos existentes en la Entidad	Servidores Públicos		60	10		X		P E					P	P	P	P	P	P	P	P			
15	Curso relacionado con Clave de Género y Enfoque Diferencial	Brindar herramientas metodológicas y prácticas para abordar las estudios de género y enfoque diferencial en el contexto nacional y global.	Servidores Públicos		60	8		X	$60.000.000	P E					P	P	P	P	P	P	P	P			
16	Curso de Transformación Digital (Los Recursos Tecnológicos y sus aplicaciones)	Curso de Transformación Digital (Los Recursos Tecnológicos y sus aplicaciones)	Servidores Públicos		60	8		X		P E					P	P	P	P	P	P	P	P			
17	Curso de Administración y gestión de inventarios (elaboración, gestión, valoración, control y variables de cambio relacionadas con el manejo de inventarios	Desarrollar conocimientos básicos en el manejo de los inventarios en Entidades del estado.	Servidores Públicos		25	10		X		P E					P	P	P	P	P	P	P	P			
18	Curso de actualización Tributaria en entidades del Estado	Dar a conocer las políticas, normas, criterios, principios generales de la Reforma Tributaria de los Estados, presentadas en la reforma Tributaria	Servidores Públicos		25	10		X		P E					P	P	P	P	P	P	P	P			
19	Curso de Competitividad, modelos e instrumentos de Innovación (metodología Design Thinking y la metodología KJ-Co del DNP)	Conocer los principales características de los modelos innovadores contemporáneos y visualizar como influyen sobre la formulación de nuevos paradigmas.	Servidores Públicos		60	10		X		P E					P	P	P	P	P	P	P	P			
20	Curso de Políticas Públicas y Gestión, Diseño, Implementación y Evaluación	Brindar a los participantes una introducción a las Políticas Públicas y su gestión en el proceso del ciclo de las políticas: agenda, formulación, implementación y evaluación, y herramientas para coordinar y la evaluación y formulación políticas para otros funcionarios del Minsaludina	Servidores Públicos		60	10		x		P E					P	P	P	P	P	P	P	P			
21	Curso de Conflicto de intereses desde la ética pública	Actualizar a la comunidad Minsaludina en el manejo de conflictos de interes.	Servidores Públicos		60	10		x		P E					P	P	P	P	P	P	P	P			
22	Curso de Propiedad Intelectual / Derechos de autor	Proponer su abordaje integral desde una perspectiva procedimental y política proporcionando herramientas teóricas/ideas como prácticas, que faciliten su comprensión de la materia	Servidores Públicos		60	8		x		P E					P	P	P	P	P	P	P	P			
23	Curso sobre Metodologías y Herramientas de la Prospectiva Estratégica	Conocer las modelos y herramientas de prospectiva estratégica, que permiten identificar los escenarios posibles y probables que podrían presentarse, identificando aquel que puede orientar la visión de la organización para iniciar el proceso de formulación e implementación de estrategias, considerando también los posibles riesgos a los que se pudiera presentar	Servidores Públicos		60	10		x	$60.000.000	P E					P	P	P	P	P	P	P	P			
24	Curso de Transparencia y Acceso a la Información Pública	Socializar la ley de transparencia y acceso a la información pública para fortalecer la competencia los comunidad Minsaludina para contribuir con la transparencia en la gestión pública y actividades las ejercicios de Control Social.	Servidores Públicos		60	10		x		P E					P	P	P	P	P	P	P	P			
25	Curso de Visión y Planeación Estratégica e identificación de riesgos	Dar a conocer las diferentes técnicas y metodologías de planeación y visión estratégica con los riesgos inherentes a los procesos.	Servidores Públicos		60	10		x		P E					P	P	P	P	P	P	P	P			
26	Programa de Bilinguismo	Fortalecer la gestión, y el desarrollo de competencias idiomáticas en los servidores públicos de la Entidad.	Servidores Públicos		30	42		x	$49.000.000	P E					P	P	P	P	P	P	P	P			
27	Intervención de la Cultura Organizacional (clima/ego, Retroalimentación, Trabajo colaborativo, comunicación asertiva, toma de decisiones, Motivación, Habilidades Sociales)	Brindar espacios de fortalecimiento relacionados con procesos conductuales que conllevan a mejorar la interacción interna de la comunidad Minsaludina	Servidores Públicos		140	100		x	$110.000.000	P E					P	P	P	P	P	P	P	P			
28	Educación para el trabajo y Desarrollo Humano	Complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar, en aspectos académicos y laborales.	Servidores Públicos		10	10		x	$10.000.000	P E						P	P	P	P	P	P	P			