PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2021

PROGRAMADO | PERMANENTE | EJECUTADO | NO EJECUTADO

CÓDIGO: A-GH-PP-07-16
VERSIÓN: 03
FECHA: 2020-07-15

N°	TEMA	OBJETIVO	DIRIGIDO A	RESPONSABLE	MESA		METODOLOGÍA		RECURSOS DISPONIBLES	STD. EJECUCIÓN	CRONOGRAMA 2021									SEGUIMIENTO		
					N° funcionarios a capacitar	N° Horas	Virtualmente, Sincrona	Presencial, Asincrona	$		ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES	RECURSOS EJECUTADOS	OBSERVACIONES
1	Taller de Gestión Documental (Conservación de Expedientes- Gestión Documental y Administración de Archivo	Brindar a la comunidad Minsaludina los conceptos básicos sobre la gestión documental y generalidades de los volumenes archivísticos.	Servidores Públicos	DAF/ GTH	50	4		X	$ 0	P E										N/A	$	La implementación se realizó con talleres internos que no ocasiono costos adicionales para la Entidad. Se realizó la mesa mediante la plataforma Zoom y se hizo uso de temas relacionados al manejo de archivos.
2	Taller sobre Buenas prácticas y lineamientos de seguridad y privacidad de la información- Gestión de Información	Socializar las medidas preventivas y correctivas en la Entidad relacionadas con los sistemas informáticos y de información, que permiten a la información suministrada mantener la confidencialidad, la disponibilidad e integridad de datos, y los lineamientos establecidos en la ISO 27001.	Servidores Públicos	OTSI/ GTH	50	4		X	$ 0	P E	P E									N/A	$	La implementación se realizó con talleres internos que no ocasiono costos adicionales para la Entidad. Se realizó la mesa mediante la plataforma Zoom, se realizaron encuestas electrónicas, se socializó en el Sitio Intranet del Ministerio.
3	Taller sobre el manejo y funcionamiento de herramientas tecnológicas utilizadas en la Entidad	Socializar los lineamientos básicos relacionados con el funcionamiento de las diferentes herramientas tecnológicas usadas en Minsaludina	Servidores Públicos	DAF/OTSI/GTH	50	4		X	$ 0	P E	P E	P E	P E							Una vez revisadas las evaluaciones se considera que el evento de capacitación alcanzo una calificación buena y el objetivo de la misma se cumplio	$	La implementación se realizó con talleres internos que no ocasiono costos adicionales para la Entidad. Durante este trimestre se realizó una encuesta con capacitación de cifras y Dina, mediante la plataforma Zoom.
4	Taller de Servicio al ciudadano, participación ciudadana y control social	Fortalecer la cultura de servicio al ciudadano al interior del Minsalud.	Servidores Públicos	SISBEN/GTH	50	4		X	$ 0	P E	P E	P E	P E							N/A	$	La implementación se realizó con talleres internos que no ocasiono costos adicionales para la Entidad. Durante este trimestre se realizaron dos encuestas sobre el tema de Lineamientos sobre Derechos de Petición
5	Taller sobre gestión ambiental: Manejo de residuos y ahorro eficiente de energía y el agua.	Identificar, interpretar y aplicar los requisitos establecidos en el Manual interno de gestion ambiental de la Entidad	Servidores Públicos	DAF/ GTH	50	4		X	$ 0	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
6	Taller sobre arquitectura Empresarial	Sensibilizar, comunicar la Arquitectura Empresarial AE como modelo de integración entre el negocio y las TI.	Servidores Públicos	OTSI/ GTH	50	4		X	$ 0	P E	P E	P E	P E							N/A	$	Durante este trimestre se realizó la sensibilización del objeto de la arquitectura empresarial mediante una infografía la cual fue socializada en la comunidad mediante el correo electrónico.
7	Curso Teoría de Proyectos y Metodología General Ajustada	Brindar elementos conceptuales básicos de la teoría de proyectos y el abordaje diligenciamiento de los formatos que hacen parte de la metodología general Ajustada para la identificación, formulación y presentación de proyectos de inversión pública	Servidores Públicos	Gestión Territorial GTH	50	4		X	$ 0	P E	P E	P E	P E							N/A	$	Este capacitación se dictó en cooperación con el Departamento Nacional de Planeación, asistieron 20 personas aproximadamente, se hizo de manera virtual a través de la plataforma Teams.
8	Taller sobre el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI	Conocer, analizar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI como instrumento guía de iniciativas y proyectos en TI para el Ministerio	Servidores Públicos	OTSI/ GTH	50	4		X	$ 0	P E	P E	P E	P E							Los resultados de la evaluación de conocimientos fueron satisfactorios, ya que se puede evidenciar el 100 % los asistentes entendieron la importancia del PETI	$	Este tema se implementó con talleres internos de la OTSI, donde en dos sesiones de dos horas se remitieron cada una. El Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones
9	Curso sobre Negociación Colectiva	Brindar lineamientos básicos sobre derechos y garantías sindicales y actualización de normatividad vigente sobre los regímenes de negociación sindical dentro de la administración pública.	Servidores Públicos	GTH	50	4		X	$ 0	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
10	Curso de Gestión de Proyectos	Brindar orientación respecto a cómo administrar, planificar, coordinar, organizar, controlar y hacer seguimiento a toda tipo de proyectos de manera eficiente y efectiva	Servidores Públicos	DAF/GTH	50	10		X	$ 0	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
11	Socialización de las actividades internas en la Gestión de la Dirección de Talento Humano como Código de Integridad, Inducción, Reinducción, Capacitaciones relacionadas con el tema de Bienestar, Incentivos en el marco SG- SST - curso	Proporcionar herramientas que le permita a la comunidad Minsaludina apropiar los diferentes temas trabajados en el marco de la Gestión de la Dirección de Talento Humano.	Servidores Públicos	GTH	50	4		X	$ 0	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	N/A	$	Durante este trimestre se realizó charlas internas en los diferentes programas de SG-SST, como Ergonomía, Industrial y Charla de manejo de residuos sólidos, con actividades de motivación con alimentos saludables y ejercicio
	Funciones y Responsabilidades del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitar a todos los miembros del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST en los temas requeridos para el desempeño de las funciones de los miembros del Comité conforme a la Resolución 2013 de 1986.	Miembros del Copasst	GTH	10	6		X		P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
	Ética y condiciones inseguras, Investigación de accidentes y ambientes de trabajo									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
	Elementos de Seguridad, plataformas, aislamiento y Significación									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
	Factores de riesgo- identificación de peligros- Incentivos en el ambiente laboral									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
	Elementos Mínimos y normatividad legal asociada en salud									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
	Primeros auxilios, Sismos y Simulacro de patente evacuaciones	Capacitar a los integrantes de la Brigada de Emergencias para cumplir con sus funciones, requeridas para desempeñar su rol y poder atención de emergencias por sismo, incendios e inundaciones.	Integrantes de las Brigadas de Emergencia		20	10		X		P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
	Psicología de una emergencia									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
	Taller de Reanimación Cardiopulmonar - ARNCE - AED									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
	Primeros auxilios en la oficina									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
	Sismo/ Conducta incidente									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
12	Factores de riesgo psicosocial en el ambiente laboral	Capacitar a todos los miembros del Comité de Convivencia Laboral en los temas requeridos para el desempeño de las funciones de los miembros del Comité conforme a la Resolución 652 de 2012.	Comité de Convivencia Laboral	GTH	8	6		X	$ 0	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	N/A	$	Se realizó en el marco del SST
	Ley 1010 de 2006									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	N/A	$	Se realizó en el marco del SST
	Manejo y Resolución de Conflictos									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
	Desórdenes Musculoesqueléticos relacionados a las actividades de construcción.	Capacitar a los conductores del Ministerio en temas requeridos para el desempeño de sus funciones y obligaciones contribuidas en forma de seguridad vial y prevención del consumo de sustancias psicoactivas	CONDUCTORES		3	6		X		P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	N/A	$	Se realizó en el marco del SST
	Prevención del consumo de sustancias psicoactivas									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	N/A	$	Se realizó en el marco del SST
	Manejo Defensivo y Seguridad Vial									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
	Efectos de salud mental: Enfermedades asociadas al estrés y la ansiedad									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	N/A	$	Se realizó en el marco del SST
11	Primeros auxilios en oficina- Contusiones, heridas, heridas graves, quemaduras, lesiones, esguinces, fracturas, convulsiones, ayuntos	Capacitar a todos los miembros del Minsalud en los temas requeridos para el desempeño de sus funciones y obligaciones contribuidas en forma de seguridad vial y prevención del consumo de sustancias psicoactivas	Servidores Públicos	GTH	50	10		X	$ 0	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
	Higiene Postural y Ejercicios Musculoesqueléticos en medios cuerpo/ojos e oficinas									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	N/A	$	Se realizó en el marco del SST
	Manejo y respuesta a emergencias de sismo, incendio, explosión, asalto									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
	Mapa de localización de Riesgos y peligros de la Entidad, Accidentes e incidentes de trabajo, Reporte de accidentes e incidentes de trabajo									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
	Elementos mínimos en caso de emergencia y recomendaciones auditivas									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
	Manejo Defensivo y Seguridad Vial									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
	Factores de riesgo psicosocial en el ambiente laboral									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	N/A	$	Se realizó en el marco del SST
	Riesgo Cardiovascular, factores de riesgo y enfermedades asociadas.									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
	Efectos de salud mental: Enfermedades asociadas al estrés y la ansiedad									P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	N/A	$	Se realizó en el marco del SST
13	Curso de Integración Social y Cultural: Derechos y libertades públicas Interculturalidad y género Convivencia Intercultural Relaciones en la comunidad	Generar un espacio formativo para conocer y reflexionar sobre los temas tratados en relación de interculturalidad, convivencia social y respetuosamente convivaderia	Servidores Públicos		50	5		X	$ 60.000.000	P E		P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
14	Curso sobre Gobierno, Planificación y Desarrollo nacional y territorial	Brindar los conceptos fundamentales y conocimientos para la formulación e implementación de instrumentos de política pública en el marco del Plan Nacional de Desarrollo, Desarrollo Sostenible en los gobiernos y en el territorio, y difundir las desafíos y oportunidades con el fin de conocer e indicarnos estudiantes en la región	Servidores Públicos		50	8		X		P E		P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
15	Contratación Estatal (Modalidades- Guía de supervisión de contratación)	Desarrollar capacitaciones sobre los procesos de la interpretación de la contratación estatal, procesos de la ley 80 y sus modificaciones, responsabilidad de los contratistas, limitación pública, la selección abreviada, el concurso de méritos, la contratación directa, contratación de mínima cuantía y el deber los compromisos relacionados con la supervisión de contratos existentes en la Entidad	Servidores Públicos		50	10		X		P E		P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
16	Curso relacionado con Clima de Género y Enfoque Diferencial	Brindar herramientas metodológicas y prácticas para abordar los estudios de género y enfoque diferencial en el contexto nacional y global.	Servidores Públicos		50	6		X		P E		P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
17	Curso de Transformación Digital (Los Recursos Tecnológicos y sus aplicaciones)	Curso de Transformación Digital (Los Recursos Tecnológicos y sus aplicaciones)	Servidores Públicos		50	6		X		P E		P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	Los resultados de la evaluacion fueron buenos, los participantes se encuentran satisfechos con el curso y los conocimiento aevar aplicados en sus vidas laborales y personales	Internas en el contrato con la Unal	Se desarrollo dentro del contrato con la Universidad Nacional de Colombia, se contó con una amplia cobertura y el objeto del curso cumplió, de acuerdo con las evaluaciones realizadas.
18	Curso de Administración y gestión de inventarios (definición, gestión, valoración, control y variables externas relacionadas en el manejo de inventarios	Desarrollar conocimientos básicos en el manejo de los inventarios en Entidades del estado.	Servidores Públicos		25	10		X		P E		P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	Los resultados de la evaluacion fueron buenos, los participantes se encuentran satisfechos con el curso y los conocimiento aevar aplicados en sus vidas laborales y personales	Internas en el contrato con la Unal	Se desarrollo dentro del contrato con la Universidad Nacional de Colombia, se contó con una amplia cobertura y el objeto del curso cumplió, de acuerdo con las evaluaciones realizadas.
19	Curso de actualización Tributaria en entidades del Estado	Dar a conocer las políticas, normas, criterios, procedimientos y herramientas para la elaboración de Notas presentadas en la reforma Tributaria.	Servidores Públicos		25	10		X		P E		P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
20	Curso de Compatibilidad, metódica instrumental de Innovación (metodología Design Thinking y la metodología H.O.J del DNP)	Conocer los principales arquetipos de los modelos innovadores contemporáneos y visualizar otras influyentes sobre la formulación de nuevos paradigmas.	Servidores Públicos		50	10		X		P E		P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
21	Curso de Políticas Públicas y Gestión- Diseño, Implementación y Evaluación	Brindar a los participantes una introducción a las Políticas Públicas y su gestión en el proceso del ciclo de las políticas: agenda, formulación, implementación, gestión, evaluación de políticas, presupuestos y evaluaciones y formatos para mejorar de las Encuestas del Ministerio	Servidores Públicos		50	10		X		P E		P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
22	Curso de Conflicto de intereses desde la ética pública	Actualizar a la comunidad Minsaludina en el manejo de conflictos de interés.	Servidores Públicos		50	10		X		P E		P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
23	Curso de Propiedad Intelectual: Derechos de autor	Proporcionar a la ciudadanía integrada una herramienta de aprendizaje, que proporcionando herramientas, tanto técnicas como prácticas, que facilitan la comprensión de la misma	Servidores Públicos		50	8		X		P E		P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
24	Curso sobre Metodologías y Herramientas de la Prospectiva Estratégica	Conocer las teorías y herramientas de prospectiva que ayudan a identificar los escenarios futuros y posibles que podrían presentarse, identificando aquel que pueda orientar la visión de la organización para iniciar el proceso de formulación e implementación de la estrategia, con el propósito de anticipar los posibles riesgos o crear oportunidades promisorias	Servidores Públicos		50	10		X	$ 60.000.000	P E		P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
25	Curso de Transparencia y Acceso a la Información Pública	Socializar la ley de transparencia y acceso a la información pública para fortalecer la competencias de comunidad Minsaludina para contribuir con la transparencia en la gestión pública y reforzar las prácticas de Control Social	Servidores Públicos		50	10		X		P E		P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
26	Curso de Valor y Planeación Estratégica a Gestión de riesgos	Dar a conocer las diferentes técnicas y metodologías de planeación y valor estratégica como los riesgos inherentes a los procesos.	Servidores Públicos		50	10		X		P E		P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			
27	Programa de Bilingüismo	Fortalecer la gestión, y el desarrollo de competencias disciplinarias de los servidores públicos de la Entidad	Servidores Públicos		20	47		X	$ 65.000.000	P E		P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	N/A	$ 65.997.000,00	A la fecha el programa de Bilingüismo se implementó desde el mes de junio, actualmente se cuenta con nueve monitores finalizar cada nivel se entrega el reporte de los estudiantes
28	Intervención de la Cultura Organizacional Liderazgo, Retroalimentación, Trabajo colaborativo, Motivación creativa, toma de decisiones, Motivación, Habilidades Sociales	Brindar espacios de fortalecimiento relacionados con procesos conciliables que conflictos a Mejorar la Motivación interna de la comunidad Minsaludina	Servidores Públicos		140	200		X	$ 110.000.000	P E		P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	N/A	$ 110.000.000,00	A fecha se cuenta con el proceso de selección de menor cuantía publicado en la Secop2 de acuerdo al estudio previo se requiere contratar un operador para nuevos contratos de prestación de servicios, se evalua la mejora de la presentación de los proyectos para la adjudicación del contrato. Se anexa como evidencia algunas de las respuestas publicadas en el Secop2 y el acta de inicio con los temas de acuerdo que se debe para la intervención del Clima Organizacional.
29	Educación para el trabajo y Desarrollo Humano	Complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar, en aspectos académicos e laborales.	Servidores Públicos		10	10		X	$ 10.000.000	P E			P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E			