

MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN										PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2022			CÓDIGO: A201PRO5F05				
										VERSIÓN: 01							
										FECHA: 2020-12-04							
N°	TEMA	OBJETIVO	DIRIGIDO A	RESPONSABLE	META		METODOLOGÍA		RECURSOS DISPONIBLES	STO. EJECUCIÓN	SEGUIMIENTO						
					N° funcionarios a capacitar	N° Horas	Formadores internos	Formadores externos			\$	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECIEMBRE	RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES	RECURSOS EJECUTADOS	OBSERVACIONES
1	Talleres sobre manejo y funcionamiento de herramientas tecnológicas utilizadas en la Entidad (GINA, ORFEO, SIGEP)	Desarrollar y Fortalecer competencias y capacidades en el uso de las TIC	Servidores Públicos	DTH	50	4	X		\$ 0	P E	P E	P E	P E	N/A	\$	-	Durante el trimestre a reportar se realizaron actividades de capacitación en coordinación con la OAPI
2	Gestión de Talento Humano (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), Plan Bienestar e Incentivos, código de Integridad, Inducción y reintegración)	Implementar distintas estrategias para fortalecer las competencias de los servidores públicos y optimizar los resultados de gestión.	Servidores Públicos	SEGEL/ DTH	50	16	X			P E	P E	P E	P E	N/A	\$	-	Durante el periodo a reportar se realizaron actividades de capacitación en coordinación con la OAPI
3	Prima técnica	Informar sobre la Actualización de la Guía sobre la prima técnica de los empleados públicos con las normas que se han expedido por el Gobierno Nacional en los últimos cinco (5) años, la jurisprudencia de las Altas Cortes y la doctrina que se ha emitido sobre este elemento.	Servidores Públicos	DTH	50	2	X			P E	P E	P E	P E	N/A	\$	-	Durante el periodo a reportar se dictó la charla sobre prima técnica a los servidores de la Entidad, donde se dieron los lineamientos normativos relacionados con el tema
4	Prospección y evaluación de impacto	Comprender críticamente lo que significa planear estratégicamente las actividades de una organización, distinguiendo entre lo estratégico y lo prospectivo en la planeación (carácter anticipatorio y construcción del futuro).	Servidores Públicos	DTH	50	12	X			P E	P E	P E		De acuerdo a la evaluación realizada el promedio de notas del curso fue de 3.9 donde se evidenció la apropiación de los conocimientos impartidos después de realizar el comparativo con la prueba post de Z.4	El curso se dictó en el marco del contrato 515-2022		El curso se dictó con docentes de la Universidad Nacional en las fechas Septiembre 30, Octubre 3 y 5
5	Derechos Humanos / Género y Gestión Pública	Desarrollar y Fortalecer competencias y capacidades de las personas en enfoque de género y la gestión de políticas públicas, a través de la entrega de herramientas y conocimientos técnicos en la gestión pública en Colombia	Servidores Públicos	DTH	50	12	X			P E	P E			De acuerdo a la evaluación realizada el promedio de notas del curso fue de 4.0 puntos sobre el rango máximo de 5.0, lo que nos muestra un nivel bueno en el conocimiento del tema principal de la capacitación, y la apropiación de los fundamentos de derechos humanos, género y gestión pública.	El curso se dictó en el marco del contrato 515-2022		El curso se dictó con docentes de la Universidad Nacional en las fechas Octubre 7 y 12
6	Modelos instrumentos y herramientas de Innovación	Brindar a los participantes los conceptos claves sobre procesos de innovación, recibir información sobre cómo realizar técnicas creativas y aplicación de herramientas para la creación de proyectos de innovación en las entidades.	Servidores Públicos	DTH	50	12	X		\$ 90.000.000	P E	P E			De acuerdo a la evaluación realizada el promedio de notas del curso fue de 4.2 puntos sobre el rango máximo de 5.0, lo que nos muestra un nivel bueno en el conocimiento del tema principal de la capacitación	El curso se dictó en el marco del contrato 515-2022		El curso se dictó con docentes de la Universidad Nacional en las fechas Octubre 14 y 19
7	Gestión Organizacional (Conflicto de Intereses, Trabajo en equipo, Habilidades comunicativas y de relacionamiento, Resolución de Conflictos, Inteligencia emocional, Flexibilidad y adaptación al cambio, Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo)	Brindar a los participantes un conjunto de métodos y estrategias que motiven la unidad y calidad de vida en el personal de la entidad, promoviendo la resolución de conflictos latentes, negociación y afrontamiento de conflictos, generando comportamientos que promuevan un ambiente cordial y cálido para mejorar el desempeño laboral y por ende la productividad de la entidad	Servidores Públicos	DTH	50	12	X			P E	P E	P E	P E	Los temas que se brindaron en el marco de gestión organizacional conto con un nivel general de 4.0 donde se evidenció que los temas impartidos se apropiaron de manera efectiva	El curso se dictó en el marco del contrato 515-2022		Los temas se dictaron entre el 21 de octubre al 9 de noviembre
8	Derechos de autor y propiedad intelectual	Contribuir con la generación de una cultura de respeto por el derecho de autor, los derechos conexos y su fortalecimiento en los países latinoamericanos	Servidores Públicos	SEGEL/ DTH	50	8	X			P E		P E		De acuerdo a la evaluación realizada el promedio de notas del curso fue de 4.4 puntos sobre el rango máximo de 5.0, lo que nos muestra un nivel bueno en el conocimiento del tema principal de la capacitación	El curso se dictó en el marco del contrato 515-2022		Los temas se dictaron entre los días Noviembre 11 y 16
9	Proyectos en el marco de la Metodología MGA, NICSP y Actualización tributaria	Analizar y aplicar las leyes vigentes, identificando sus implicaciones, pertinencia y beneficios para personas naturales y jurídicas.	Servidores Públicos	DTH	50	4	X			P E		P E		De acuerdo a la evaluación realizada el promedio de notas del curso fue de 4.7 puntos sobre el rango máximo de 5.0, lo que nos muestra un nivel bueno en el conocimiento del tema principal de la capacitación	El curso se dictó en el marco del contrato 515-2022		Los temas se dictaron entre los días Noviembre 21, 23, 25, 28 y 30
10	Educación para el trabajo y el desarrollo humano	Promover la formación en la práctica del trabajo mediante el desarrollo de conocimientos técnicos y habilidades	Servidores Públicos	DTH	50	10	X			P E	P E	P E	P E	N/A	El curso se dictó en el marco del contrato 515-2022		Se realizó la convocatoria no obstante durante el periodo a reportar no se presentó ninguna solicitud