

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2022											PENDIENTE		NO EJECUTADO				
N°	TEMA	OBJETIVO	DIRIGIDO A	RESPONSABLE	META		METODOLOGÍA	RECURSOS DISPONIBLES	STO. EJECUCIÓN	CRONOGRAMA 2022			SEGUIMIENTO				
					N° Funcionarios a capacitar	N° Horas				JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES	RECURSOS EJECUTADOS	OBSERVACIONES		
5	Talleres sobre manejo y funcionamiento de herramientas tecnológicas utilizadas en la Entidad (GMA, GPREO, GSEFP)	Desarrollar y Fortalecer competencias y capacidades en el uso de las TIC	Servidores Públicos	DTH	50	4	X	\$ 0	P	P	P	P	De acuerdo a la evaluación realizada los participantes tienen una buena percepción de las actividades	\$	-	Durante el periodo a reportar se realizaron varias charlas sobre el manejo de GMA y Orfeo y se llevaron a cabo con talleres breves.	
7	Gestión de Talento Humano (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), Plan Bienestar e Incentivos, código de Integridad, Integridad y renovación	Implementar distintas estrategias para fortalecer las competencias de los servidores públicos y optimizar los resultados de gestión.	Servidores Públicos	SEGEI/DTH	50	16	X		P	P	P	P	N/A	\$	-	Durante el periodo a reportar se realizaron actividades de SGSST, Código de Integridad, Incentivos y temas relacionados con Conflicto de Intereses, Gestión del Cambio en el marco de la norma ISO 9001:2015, Política de Transparencia (TA) Se dio con conferencias internas	
9	Formulación y Diseño de Política Pública	Entender el ciclo de las políticas públicas, reconociendo las principales herramientas, mecanismos y actores involucrados en el diseño, análisis y constante mejora de las políticas públicas.	Servidores Públicos	SEGEI/DTH	50	8	X		P	P	P	P	De acuerdo a las evaluaciones realizadas, se contó con una percepción buena de curso y de conformidad a las evaluaciones realizadas promedio grupal de 4.3 puntos sobre el rango máximo de 5.0, lo que nos muestra un nivel bueno en el conocimiento del tema principal de nuestra capacitación, el cual también pudo evidenciarse una fundamentación en los temas de formulación y diseño de políticas públicas. Por parte de algunos asistentes. Problemas resaltar que las preparaciones, material y metodología aplicada por el docente ayudaron a despejar las dudas e inquietudes sobre el tema.	\$		Estos cursos están en el marco del Contrato Interadministrativo No 515 de 2022	Este curso se dictó con profesores de la Universidad Nacional de Colombia
10	Elaboración de manuales de procesos y procedimientos	Entender la importancia de la creación y la puesta en práctica de los manuales de procesos y procedimientos.	Servidores Públicos	GRPI/DTH	50	8	X		P	P	P	P	De acuerdo con las evaluaciones realizadas, se contó con una percepción buena de curso y de conformidad a las evaluaciones realizadas promedio grupal de 4.7 puntos sobre el rango máximo de 5.0, lo que nos muestra un nivel bueno en el conocimiento del tema principal de la capacitación, igualmente se evidenció una buena apropiación en los temas.	\$		Estos cursos están en el marco del Contrato Interadministrativo No 515 de 2022	Este curso se dictó con profesores de la Universidad Nacional de Colombia
11	Transparencia y Acceso a la Información Pública	Utilizar herramientas de acceso a la información pública, exigir procesos de rendición de cuentas, contribuir a regular la transparencia en la gestión pública y así fortalecer los ejercicios de Control Social.	Servidores Públicos	OTSI/DTH	50	8	X	\$ 90.000.000	P	P	P	P	De acuerdo con las evaluaciones realizadas, se contó con una percepción buena de curso y de conformidad a las evaluaciones realizadas promedio grupal de 4.7 puntos sobre el rango máximo de 5.0, lo que nos muestra un nivel bueno en el conocimiento del tema principal de la capacitación, igualmente se evidenció una buena apropiación en los temas.	\$		Estos cursos están en el marco del Contrato Interadministrativo No 515 de 2022	Este curso se dictó con profesores de la Universidad Nacional de Colombia
12	Transformación Digital	Identifica el proceso de transformación digital en la entidad. Conocer las necesidades y las estrategias que se debe implementar para gestionar los proyectos institucionales a través de las herramientas tecnológicas disponibles.	Servidores Públicos	OTSI/DTH	50	8	X		P	P	P	P	De acuerdo con las evaluaciones realizadas se contó con una buena percepción de curso y de acuerdo a los resultados de las pruebas post se cuenta con un promedio del grupo de 4.4, lo que evidencia la apropiación de los temas dictados.	\$		Estos cursos están en el marco del Contrato Interadministrativo No 515 de 2022	Este curso se dictó con profesores de la Universidad Nacional de Colombia
13	Gestión presupuestal	Comprender, analizar y poner en práctica el presupuesto como una herramienta de planificación ejecutiva dentro de una organización	Servidores Públicos	DAFI/DTH	50	12	X		P	P	P	P	De acuerdo con las evaluaciones realizadas se contó con una buena percepción de curso y de acuerdo a los resultados de las pruebas post se cuenta con un promedio del grupo de 4.5 lo que evidencia la apropiación de los temas dictados.	\$		Estos cursos están en el marco del Contrato Interadministrativo No 515 de 2022	Este curso se dictó con profesores de la Universidad Nacional de Colombia
14	Paginas de Office Word, Excel, Power Point y Access	Comprender, analizar y ejecutar cada herramienta de microsoft office, enfocados en trabajo cotidiano.	Servidores Públicos	DTH	50	16	X		P	P	P	P	De acuerdo con las evaluaciones realizadas se contó con una buena percepción de curso y de acuerdo a los resultados de las pruebas post se cuenta con un promedio del grupo de 4.5, lo que evidencia la apropiación de los temas dictados.	\$		Estos cursos están en el marco del Contrato Interadministrativo No 515 de 2022	Este curso se dictó con profesores de la Universidad Nacional de Colombia
15	Acciones para la gestión ambiental	Reflexionar sobre el conjunto de acciones que se deben desarrollar encaminadas a lograr la máxima racionalidad en la toma de decisiones sobre la conservación, defensa y protección del medio ambiente.	Servidores Públicos	DAFI/DTH	50	8	X		P	P	P	P	De acuerdo a los resultados obtenidos se puede evidenciar que el curso logro impactar de manera positiva a los participantes y	\$		Estos cursos están en el marco del Contrato Interadministrativo No 515 de 2022	Este curso se dictó con profesores de la Universidad Nacional de Colombia
23	Educación para el trabajo y el desarrollo humano	Promover la formación en la práctica del trabajo mediante el desarrollo de competencias técnicas y habilidades	Servidores Públicos	DTH	50	10	X		P	P	P	P	N/A	\$	2.832.995	Durante el periodo a reportar se realizó la segunda convocatoria para apoyos económicos para educación para el trabajo y desarrollo humano en la cual se presentó una sola solicitud	