

 El conocimiento es de todos		Minciencias	MINISTERIO DE CIENCIA TECNOLOGIA E INNOVACION					CÓDIGO: G101PR01M03 VERSIÓN: 02 FECHA:	
OBJETIVO DEL PLAN DE TRABAJO		Establecer las actividades que se ejecutaran para la vigencia 2022 en el marco del programa de bienestar e incentivos	Se dirige a servidores públicos, con vinculación en carrera administrativa, libre nombramiento y remoción, provisionales y sus familias.						
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO		N.º actividades ejecutadas en plan de trabajo			SEGUIMIENTO EJECUCION RECURSOS	SEGUIMIENTO (TRIMESTRE)			
		N.º actividades programadas en plan de trabajo *100							
Nro.	1. EQUILIBRIO PSICOSOCIAL	PRESUPUESTO EJECUTADO	1 º Trimestre				REPORTE DE AVANCE	%DE CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
P	E								
1	Actividades deportivas, recreativas y turismo	\$ 0	P	E	Recursos provenientes de la Caja de Compensación Compensar.	En el mes de enero de socializo Copa Compensar la cual conto con disciplinas como microfútbol, fútbol 5, bolos y karate. Esta copa estuvo dirigida por la Caja de Compensación Compensar.	100%	Correo electrónico .	
5	Sala Amiga de la Familia Lactante	\$ 0	P	E	Contrato de prestación de servicios Nro. 30 de 2022 Minciencias.	Se socializaron piezas relacionadas con plan de difusión para la vigencia 2022. De igual manera se realizaron trámites relacionados con el mantenimiento y los procesos inherentes a la sala amiga de la familia lactante.	100%	Correos electrónicos.	
6	Salario emocional: -Día de Cumpleaños y tarjeta de cumpleaños -Horarios Flexibles -Teletrabajo -Incentivo por uso de la bicicleta -Reconocimiento por antigüedad laboral y retiro de servidores públicos -Día del abuelo -Jornada laboral especial para mujeres embarazadas -Reconocimiento a los servidores que formalicen legalmente su relación conyugal. -Día de la familia	\$ 0	P	E	Contrato de prestación de servicios Nro. 030 de 2022 Minciencias y recursos provenientes de la Caja de Compensación Compensar.	- Se gestionaron y llevaron a cabo tres (3) actividades de conmemoración para servidoras públicas por retiro del servicio. - Veinticinco (25) servidores disfrutaron de horarios flexibles - Se adelantaron acciones relacionadas con la implementación del teletrabajo.	100%	Registro que reposa en expediente de Talento Humano. Correos electrónicos	
8	Actividades de promoción de manejo del tiempo libre y equilibrio de tiempos laborales	\$ 0	P	E	Contrato de prestación de servicios Nro. 030 de 2022 Minciencias y recursos provenientes de la Caja de Compensación Compensar.	Se realizó sesión virtual de "Gestión efectiva del tiempo y equilibrio entre la vida personal y laboral" dirigida por psicóloga de la caja de compensación Compensar.	100%	Listados de asistencia y correos electrónicos.	
10	Reconocimiento a servidores públicos según su profesión	\$ 0	P	E	Contratos de prestación de servicios Minciencias.	Se realizó conmemoración por medio de tarjeta virtual por el día del contador.	100%	Correo electrónico.	
Nro.	2. SALUD MENTAL	PRESUPUESTO EJECUTADO	1 º Trimestre		SEGUIMIENTO EJECUCION RECURSOS	REPORTE DE AVANCE	%DE CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO	
P	E								
16	Actividades de prevención y promoción en salud mental	\$ 0	P	E	Contrato de prestación de servicios 030 de 2022 Minciencias y recursos provenientes de la Caja de Compensación Compensar.	Se realizó sesión virtual denominada "Herramientas de salud mental" dirigida a generar prevención en materia de suicidio y salud mental.	100%	Correos electrónicos y listado de asistencia.	

Nro.	3. CONVIVENCIA SOCIAL	PRESUPUESTO EJECUTADO	1 ° Trimestre		SEGUIMIENTO EJECUCION RECURSOS	SEGUIMIENTO (TRIMESTRE)		
			P	E		REPORTE DE AVANCE	%DE CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
19	Actividades de promoción de la diversidad e inclusión: -Conmemoración del Día Internacional de la Mujer -Conmemoración del Día del Hombre -Charlas formativas	\$ 0	P	E	Contrato de prestación de servicios Nro. 030 de 2022 Minciencias y recursos Secretaría Distrital de la Mujer.	Se envió tarjeta virtual de conmemoración del Día Internacional de la Mujer y del Día del Hombre. Adicionalmente en el marco del Día Internacional de la Mujer, en articulación con la Secretaría Distrital de la Mujer, se realizó charla virtual denominada "Reflexión 8 de marzo: mujeres líderes" y se entregaron souvenirs a mujeres de la Entidad.	100%	Correos electrónicos y listado de asistencia.
Nro.	4. ALIANZAS INTERINSTITUCIONALES	PRESUPUESTO EJECUTADO	1 ° Trimestre		SEGUIMIENTO EJECUCION RECURSOS	SEGUIMIENTO (TRIMESTRE)		
			P	E		REPORTE DE AVANCE	%DE CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
21	Asesoría por parte de la Caja de Compensación	\$ 0	P	E	Contrato de prestación de servicios 030 de 2022 Minciencias y recursos provenientes de la Caja de Compensación Compensar.	Se realizaron dos (2) sesiones virtuales de acompañamiento en materia del portafolio de servicios por parte de asesor de Compensar. Adicionalmente se socializaron piezas informativas.	100%	Correos electrónicos.
22	Promoción de programas de vivienda	\$ 0	P	E	Contrato de prestación de servicios 030 de 2022 Minciencias y recursos provenientes Fondo Nacional del Ahorro.	Se realizó una sesión virtual relacionada con socialización del portafolio de servicios del Fondo Nacional del Ahorro.	100%	Correos electrónicos y listado de asistencia.
Nro.	6. ESTÍMULOS PARA EDUCACIÓN FORMAL	PRESUPUESTO EJECUTADO	1 ° Trimestre		SEGUIMIENTO EJECUCION RECURSOS	SEGUIMIENTO (TRIMESTRE)		
			P	E		REPORTE DE AVANCE	%DE CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
24	Auxilios educativos para los hijos de los servidores públicos	\$ 0	P	E	El valor de las solicitudes es de \$16.347.000, el cual será desembolsado en segundo trimestre.	Durante el periodo a reportar se presentaron 5 solicitudes de apoyos educativos para 7 hijos de servidores públicos, se sometieron a aprobación ante el Comité de Gestión y Desempeño Sectorial e Institucional del mes de marzo.	100%	Circular 005 de 2022.
25	Crédito educativo condonable para servidores públicos	\$ 0	P	E	El valor de las solicitudes es de \$9.747.603, el cual será desembolsado en segundo trimestre.	En el periodo a reportar se presentaron 4 solicitudes de servidores públicos para posgrados y pregrados, estas solicitudes se sometieron para aprobación en el Comité de Gestión y Desempeño Sectorial e Institucional del mes de marzo de 2022.	100%	Circular 005 de 2022.
Nro.	7.INCENTIVOS	PRESUPUESTO EJECUTADO	1 ° Trimestre		SEGUIMIENTO EJECUCION RECURSOS	SEGUIMIENTO (TRIMESTRE)		
			P	E		REPORTE DE AVANCE	%DE CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
27	Mejores Equipos de Trabajo	\$ 0	P	E	Contratos de prestación de servicios Minciencias.	Se proyectaron y revisaron términos de referencia de la convocatoria correspondiente a la vigencia 2022, en articulación con la Oficina Asesora de Planeación Institucional.	100%	Correos electrónicos.
ACTIVIDADES EJECUTADAS			12					
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL			100%					