

 MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN		MINISTERIO DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST 2022											
OBJETIVO ESTRATEGICO	Fomentar un Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Integral, Efectivo e Innovador (E-I)								INICIATIVA ESTRATEGICA	GESTION PARA UN TALENTO HUMANO INTEGRADO, EFECTIVO E INNOVADOR. La motivación nos hace más productivos.			
OBJETIVO DEL PLAN DE TRABAJO	Establecer las actividades que se ejecutaran durante el 2022 en la entidad en Marco del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo dando cumplimiento a la normatividad legal vigente en Seguridad y salud en el Trabajo.								El presente plan de trabajo tendrá alcance sobre las instalaciones físicas, procedimientos de trabajo, los funcionarios, contratistas del Ministerio ciencia ,Tecnología e Innovación-MINCENCIAS.				
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	N° actividades ejecutadas en plan de trabajo	META DE CUMPLIMIENTO >=85%	CONVENIONES				TRIMESTRES AÑO 2022		SEGUIMIENTO EJECUCION PLAN DE TRABAJO SGSST-2022				
	N° actividades programadas en plan de trabajo *100		PLANADA	EJECUTADA	TIPO DE RECURSOS	3° Trimestre	REPORTE DE AVANCE ACTIVIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO EJECUTADO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO			
OBJETIVO DEL SGSST	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	RECURSOS	H	F	T	P	E	REPORTE DE AVANCE ACTIVIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO EJECUTADO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO	
Dar cumplimiento a la normatividad legal vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo a través de la Identificación y evaluación del cumplimiento de los mismos.	ACTUALIZACIÓN MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES EN SST	Actualizar los requisitos legales aplicables al Ministerio en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X						
	ELABORAR O ACTUALIZAR LOS DOCUMENTOS DERIVADOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Revisión y de ser necesario actualizar la documentación perteneciente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo.	Con cargo a funcionamiento	X		X						
	ASIGNACION RECURSOS PARA EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES DEL SGSST	Estructuración del Plan Anual de Adquisiciones de la Entidad en lo relacionado con las actividades del SGSST que requieren ser contratadas.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X						
	SEGUIMIENTO Y DESARROLLO DE ACTIVIDADES ORIENTADAS A LA PROMOCION DEL LIDERAZGO DE LOS COMITES DE CONVIVENCIA LABORAL Y COMITÉ PARTITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Adelantar actividades para promover el liderazgo de los miembros del Comité de Convivencia Laboral y el Comité Partitario de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo.	Con cargo a funcionamiento	X		X						
	PROCESO DE INDUCCIÓN, REINDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL SGSST	Adelantar actividades de inducción y reintroducción dirigidas a la comunidad Mincencias	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X						
	ACTUALIZACIÓN Y DIVULGACIÓN DEL PLAN DE ATENCIÓN DE EMERGENCIAS DEL MINISTERIO Y LOS PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS NORMALIZADOS DERIVADOS DEL MISMO.	Divulgación de los procedimientos Operativos Normalizados PONS de atención de Emergencias a toda la comunidad del Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/Brigada de emergencias	Con cargo a funcionamiento	X		X						
Gestionar los peligros y factores de riesgo identificados en el ambiente laboral de la comunidad del Ministerio, mediante la mejor continua del SG-SST, de manera tal que se prevenga la ocurrencia de accidentes de trabajo y/o casos de enfermedad laboral	ACTUALIZACIÓN Y DIVULGACIÓN DEL PLAN DE ATENCIÓN DE EMERGENCIAS DEL MINISTERIO Y LOS PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS NORMALIZADOS DERIVADOS DEL MISMO.	Preparación, ejecución y evaluación del simulacro de evacuación de emergencias en la entidad.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ Brigada de emergencias	Con cargo a funcionamiento	X	X	P	E	Durante el periodo del reporte se adelantaron capacitación dirigida a los servidores y contratistas del Ministerio a través de la cual se socializaron los recursos disponibles para la atención de emergencias en la entidad, así como procedimientos de evacuación por las salidas internas y externas del Ministerio, de igual manera se enviaron piezas de sensibilización frente a los recursos, procedimientos y forma de actuación en caso de emergencias. El 29 de septiembre de 2022 la entidad participo en la reunión con el comité operativo de emergencias del Edificio T7 7B con el fin de socializar las medidas y forma de actuación para el día del Simulacro Diental de Bogotá.	100%	Recursos propios / Plan de Trabajo ARIL Positiva	Listados de asistencia , Correos electronicos remitidos y piezas de comunicación remitidas a la comunidad Mincencias.	
	ACTUALIZACIÓN MATRIZ DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES	Realizar la actualización de los peligros y riesgos presentes en el ambiente de trabajo, actualizar su evaluación y controles establecidos.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ COPASST	Con cargo a funcionamiento	X								
	ELABORACIÓN Y EJECUCION DEL CRONOGRAMA DE INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON PARTICIPACIÓN DEL COPASST	Diseño y ejecución del cronograma de inspecciones de seguridad y salud en el trabajo.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ COPASST	Con cargo a funcionamiento	X								
	SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LAS INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Seguimiento y cierre de planes de acción de los hallazgos encontrados en la ejecución de las inspecciones planeadas realizadas y articuladas con el procedimiento de gestión de cambio del SGSST	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/Brigada de emergencias/Miembros de COPASST	Con cargo a funcionamiento	X	X							
	SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LAS MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD CONFORME AL PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD DEL MINISTERIO PARA LA PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DEL RIESGO DE CONTAGIO POR COVID-19.	Adelantar las gestiones requeridas para garantizar el cumplimiento del protocolo de bioseguridad y la entrega de los elementos de bioseguridad y protección personal a los servidores y contratistas del Ministerio con el fin de prevenir y mitigar el riesgo de contagio por COVID-19.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X	X		P	E	Durante el periodo del reporte de seguimiento se realizo la entrega de tapabocas a los servidores públicos y contratistas que asistieron a las instalaciones del Ministerio en cumplimiento de las medidas de Bioseguridad adoptadas mediante la Resolución N° 1761 de 2021 Por medio de la cual se adopta el Protocolo de medidas y acciones preventivas de mitigación del riesgo de contagio por SARS-CoV-2 (COVID-19) en el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, y se deroga la Resolución 784 de 2020"	100%	Recursos propios	Registros de entrega de tapabocas firmados por los servidores públicos y contratistas del Ministerio.

Desarrollar estrategias de promoción de hábitos y estilos de trabajo saludables, seguimiento a las condiciones de salud conforme al perfil poblacional y a las condiciones presentes en los ambientes de trabajo de la comunidad del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, contribuyendo con la mejora de su estado de salud, su seguridad y su calidad de vida	CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN ESTABLECIDO EN EL COMPONENTE HUMANO DEL PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL	Realizar seguimiento al cumplimiento de las actividades contempladas en el plan de acción para el componente humano del plan estratégico de seguridad vial.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo /ARL	Con cargo a funcionamiento	X	X			P	E	Durante el periodo del reporte de seguimiento y en el marco del plan estratégico de seguridad vial se adelantaron las siguientes sesiones de capacitación : 6ª Sesión de capacitación Seguridad Vial ■ Actores Viales - martes 26 julio 2022 7ª Sesión de capacitación Seguridad Vial ■ Primeros auxilios - viernes 05 agosto 2022 8ª Sesión de capacitación Seguridad Vial ■ Que hacer en caso de un siniestro vial - Jueves 01 de septiembre 2022	100%	Recursos propios / Plan de Trabajo ARL Positiva	Correos electrónicos remitidos a los servidores públicos. Listados de asistencia , soportes de ejecución de las actividades
	ACTUALIZACIÓN DEL 100% DEL PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO DE LA ENTIDAD	Actualización del perfil sociodemográfico de la entidad	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X									
	SEGUIMIENTO A LA CONDICIÓN DE SALUD	Adelantar las gestiones requeridas para llevar a cabo las evaluaciones medicas ocupacionales de ingreso, periódicas, egreso a los servidores públicos del Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Contrato de prestación de servicios	X	X	X		P	E	Durante el tercer trimestre de 2022 se realizaron todas las evaluaciones medicas ocupacionales de ingreso, y de egreso a los servidores públicos del Ministerio. Así mismo se dio inicio a la jornada de las evaluaciones medicas ocupacionales periódicas a las personas que tienen asignadas funciones de conducción de los vehículos oficiales del Ministerio así como los contratistas que tienen esta obligación en sus contratos teniendo en cuenta el nivel de riesgo de dicha actividad.	100%	CTO 521-2022	Conceptos médicos ocupacionales, correos de programación de exámenes médicos y autorizaciones de toma enviadas.
	EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN. RIESGO BIOMECÁNICO, CARDIOVASCULAR Y PSICOSOCIAL EN LA ENTIDAD	Ejecución de las actividades cuyo objetivo sea la promoción de la salud y prevención de enfermedades y sintomatología asociada al riesgo Psicosocial.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	X	X	X		P	E	Durante el tercer trimestre de 2022 se desarrollaron actividades de intervención del riesgo a nivel individual a través de entrevistas psicológicas individuales a través de los profesionales de la firma Feedback Experiences , estas actividades se desarrollaron teniendo en cuenta la actividad de los servidores públicos y contratistas del Ministerio.	100%	CTO 380-2022	Correos electrónicos remitidos a los servidores públicos. Listados de asistencia , soportes de ejecución de las actividades
	Ejecución de las actividades cuyo objetivo sea la promoción de la salud y prevención de enfermedades y sintomatología asociada al riesgo cardiovasculares.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	X	X	X		P	E	Durante el tercer trimestre de 2022 se adelantaron las siguientes actividades de capacitación sobre estilos de vida y trabajo saludable : Sesión sobre factores de riesgo cardiovascular: Hipertensión Arterial Jornada de salud visual , 21 de septiembre de 2022	100%	Recursos propios / Plan de Trabajo ARL Positiva	Correos electrónicos remitidos a los servidores públicos. Listados de asistencia , soportes de ejecución de las actividades	
	Ejecución de las actividades cuyo objetivo sea la promoción de la salud y prevención de enfermedades y sintomatología asociada al riesgo Biomecánico.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	X	X	X		P	E	Durante el tercer trimestre de 2022 se realizaron las siguientes actividades: Sesión de capacitación presencial, puestos de trabajo: Como adoptar una correcta postura en el puesto de trabajo. ■ Prevención DNE	100%	Recursos propios / Plan de Trabajo ARL Positiva	Correos electrónicos de invitación a las sesiones y listados de asistencia.	
	EJECUCIÓN 100% AL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DERIVADAS DE LOS PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DEL SSGST	Ejecución de las actividades contempladas en los programas de vigilancia epidemiológica del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	X	X	X		P	E	Durante el segundo trimestre de 2022 se realizaron todas las evaluaciones medicas ocupacionales de ingreso y egreso a los servidores públicos del Ministerio. Así mismo se adelanto sesión de seguimiento a estado de salud pos incapacidad a los servidores públicos que presentaron incapacidad mayor a 30 días y se asistió con la ejecución de la segunda jornada de seguimiento a la condición de salud de los servidores públicos.	100%	Recursos propios Plan de Trabajo ARL Positiva.	Listados de asistencia Conceptos medicos ocupacionales Informes de seguimiento a condición de salud
VERIFICACIÓN CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LAS MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD DURANTE EL TIEMPO QUE PERMANEZCA DECLARADA LA EMERGENCIA SANITARIA POR COVID-19 EN EL PAIS	Adelantar actividades de verificación del cumplimiento de las medidas de bioseguridad adoptadas mediante Resolución 784 de 2020 "Por medio de la cual se adopta el Protocolo de medidas y acciones preventivas de mitigación del riesgo de contagio por SARS-cov-2 (COVID-19) en el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación"	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento					P	E	Durante el tercer trimestre de 2022 se actualizo el proyecto de resolución , proyecto de protocolo de bioseguridad y proyecto de circular de divulgación de las medidas de bioseguridad y preventivas frente a la emergencia sanitaria por COVID-19.	100%	Recursos propios	1. Proyecto Anexo técnico: Protocolo de medidas y acciones preventivas y de mitigación del riesgo de contagio de SARS-Cov-2 (COVID-19) en el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación. 2. Proyecto Resolución "Por medio de la cual se adopta el protocolo de medidas y acciones preventivas de mitigación del riesgo de contagio por SARS-Cov-2 (COVID-19) en el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, y se deroga la Resolución 1761 de 2021". 3. Proyecto Circular interna de socialización del proyecto de Resolución antes descrito cuyo asunto es Retorno Laboral - Protocolo de medidas y acciones preventivas de mitigación del riesgo de contagio por SARS-Cov-2 (COVID-19) en el Ministerio de Ciencia,	
TOTAL ACTIVIDADES POR MES										9	9			
ACTIVIDADES PLANIFICADAS										9				
ACTIVIDADES EJECUTADAS										9				
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL										100%				