

 El conocimiento es de todos		Minciencias		MINISTERIO DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST 2022											
OBJETIVO ESTRATÉGICO				Fomentar un Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Integral, Efectivo e Innovador (IE-I)						VA ESTR		GESTIÓN PARA UN TALENTO HUMANO ÍNTEGRO, EFECTIVO E INNOVADOR. La motivación nos hace más productivos			
OBJETIVO DEL PLAN DE TRABAJO				Establecer las actividades que se ejecutaran durante el 2022 en la entidad en Marco del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo dando cumplimiento a la normatividad legal vigente en Seguridad y salud en el Trabajo.						ICAN		El presente plan de trabajo tendrá alcance sobre las instalaciones físicas, procedimientos de trabajo, los funcionarios, contratistas del Ministerio ciencia, Tecnología e Innovación-MINCIENCIAS.			
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO		META DE CUMPLIMIENTO :>85%		CONVENIONES				TRIMESTRES AÑO 2022		SEGUIMIENTO EJECUCIÓN PLAN DE TRABAJO SG-SST-2022 2° TRIMESTRE 2022					
N.º actividades ejecutadas en plan de trabajo				PLANEADA				2º Trimestre							
N.º actividades programadas en plan de trabajo *100				EJECUTADA				P E							
OBJETIVO DEL SGSST		DESCRIPCIÓN		RESPONSABLE	RECURSOS	TIPO DE RECURSOS		2º Trimestre		REPORTE DE AVANCE ACTIVIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO EJECUTADO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO		
						H	F	T	P	E					
Dar cumplimiento a la normatividad legal vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo a través de la identificación y evaluación del cumplimiento de los mismos.		ACTUALIZACIÓN MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES EN SST		Actualizar los requisitos legales aplicables al Ministerio en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X						
		ELABORAR O ACTUALIZAR LOS DOCUMENTOS DERIVADOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Revisión y de ser necesario actualizar la documentación perteneciente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X						
		ASIGNACIÓN RECURSOS PARA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL SGSST		Estructuración del Plan Anual de Adquisiciones de la Entidad en lo relacionado con las actividades del SGSST que requieren ser contratadas.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X						
		SEGUIENTE Y DESARROLLO DE ACTIVIDADES ORIENTADAS A LA PROMOCIÓN DEL LIDERAZGO DE LOS COMITES DE CONVIVENCIA LABORAL Y COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Adelantar actividades para promover el liderazgo de los miembros del Comité de Convivencia Laboral y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X	X	P	E		100%	Recursos propios / Plan de Trabajo ARL Positiva	Listados de asistencia ,soportes de ejecución de las actividades	
		PROCESO DE INDUCCIÓN , REINDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL SGSST		Adelantar actividades de inducción y reinducción dirigidas a la comunidad Minciencias	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X	X	P	E		100%	Recursos propios	Reporte del aplicativo	
Gestionar los peligros y factores de riesgo identificados en el ambiente laboral de la comunidad del Ministerio, mediante la mejora continua del SG-SST, de manera tal que se prevenga la ocurrencia de accidentes de trabajo y/o casos de enfermedad laboral		ACTUALIZACIÓN Y DIVULGACIÓN DEL PLAN DE ATENCIÓN DE EMERGENCIAS DEL MINISTERIO Y LOS PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS NORMALIZADOS DERIVADOS DEL MISMO.		Divulgación de los procedimientos Operativos Normalizados PONS de atención de Emergencias a toda la comunidad del Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/Brigada de emergencias	Con cargo a funcionamiento	X	X	P	E		100%	Recursos propios / Plan de Trabajo ARL Positiva	Listados de asistencia ,soportes de ejecución de las actividades	
				Preparación , ejecución y evaluación del simulacro de evacuación de emergencias en la entidad.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/Brigada de emergencias	Con cargo a funcionamiento	X	X							
		ACTUALIZACIÓN MATRIZ DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES		Realizar la actualización de los peligros y riesgos presentes en el ambiente de trabajo, actualizar su evaluación y controles establecidos.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ COPASST	Con cargo a funcionamiento	X								
		ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DEL CRONOGRAMA DE INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON PARTICIPACIÓN DEL COPASST		Diseño y ejecución del cronograma de inspecciones de seguridad y salud en el trabajo.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ COPASST	Con cargo a funcionamiento	X								
		SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LAS INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Seguimiento y cierre de planes de acción de los hallazgos encontrados en la ejecución de las inspecciones planeadas realizadas y articularlas con el procedimiento de gestión de cambio del SGSST	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/Brigada de emergencias/Miembros de COPASST	Con cargo a funcionamiento	X	X	P	E		100%	Recursos propios	Informe de inspección Correo electrónico con solicitud de información sobre acciones correctivas o ajustes realizados sobre los hallazgos reportados.	
SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LAS MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD CONFORME AL PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD DEL MINISTERIO PARA LA PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DEL RIESGO DE CONTAGIO POR COVID-19.		Adelantar las gestiones requeridas para garantizar el cumplimiento del protocolo de bioseguridad y la entrega de los elementos de bioseguridad y protección personal a los servidores y contratistas del Ministerio con el fin de prevenir y mitigar el riesgo de contagio por COVID-19.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X	X	P	E		100%	Recursos propios	Registros de entrega de tapabocas firmados por los servidores públicos y contratistas del Ministerio.			

	CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN ESTABLECIDO EN EL COMPONENTE HUMANO DEL PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL	Realizar seguimiento al cumplimiento de las actividades contempladas en el plan de acción para el componente humano del plan estratégico de seguridad vial.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo /ARL	Con cargo a funcionamiento	X	X							2ª Sesión de capacitación Seguridad Vial [P] Manejo defensivo 1 , jueves 02 junio 2022 3ª Sesión de capacitación Seguridad Vial [P] Manejo defensivo 2 , jueves 02 junio 2022 4ª Sesión de capacitación Seguridad Vial [P] Autocuidado, lunes 13 junio 2022 5ª Sesión de capacitación Seguridad Vial [P] Actores Viales - martes 28 junio 2022	100%	Recursos propios / Plan de Trabajo ARL Positiva	Correos electrónicos remitidos a los servidores públicos. Listados de asistencia , soportes de ejecución de las actividades
	ACTUALIZACIÓN DEL 100% DEL PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO DE LA ENTIDAD	Actualización del perfil sociodemográfico de la entidad	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X											
	SEGUIMIENTO A LA CONDICIÓN DE SALUD	Adelantar las gestiones requeridas para llevar a cabo las evaluaciones medicas ocupacionales de ingreso , periódicas, egreso a los servidores públicos del Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Contrato de prestación de servicios	X	X	X						Durante el segundo trimestre de 2022 se realizaron todas las evaluaciones medicas ocupacionales de ingreso y egreso a los servidores públicos del Ministerio.	100%	CTO 380-2021	Conceptos médicos ocupacionales, correos de programación de exámenes médicos y autorizaciones de toma envías.
Desarrollar estrategias de promoción de hábitos y estilos de trabajo saludable, seguimiento a las condiciones de salud conforme al perfil poblacional y a las condiciones presentes en los ambientes de trabajo de la comunidad del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, contribuyendo con la mejora de su estado de salud, su seguridad y su calidad de vida	EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN. RIESGO BIOMECAÁNICO, CARDIOVASCULAR Y PSICOSOCIAL EN LA ENTIDAD	Ejecución de las actividades cuyo objetivo sea la promoción de la salud y prevención de enfermedades y sintomatología asociada al riesgo Psicosocial.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	X	X	X						Durante e segundo trimestre de 2022 se firmo el contrato 380-2022 con la firma FEEDBACK EXPERIENCES & CONSULTING S.A.S cuya fecha de inicio fue el 05 de mayo de 2022, el cual tiene como objeto contractual "Prestación de servicios para la ejecución de actividades de intervención del riesgo psicosocial del ministerio de ciencia, tecnología e innovación en cumplimiento de la Resolución no 2646 de 2020 del ministerio de protección social y la resolución 2404 de 2019 expedida por el Ministerio de Trabajo" y mediante el cual se desarrollaron actividades de intervención del riesgo a nivel individual a través de entrevistas psicológicas individuales y de manera colectiva a través de talleres de intervención sobre el duelo desarrolladas durante el mes de junio de 2022. Taller riesgo psicosocial: Perdida de un ser querido- Jun 7, 2022. Sesión riesgo psicosocial: Perdidas- POST-COVID	100%	CTO 380-2022	Correos electrónicos remitidos a los servidores públicos. Listados de asistencia , soportes de ejecución de las actividades
		Ejecución de las actividades cuyo objetivo sea la promoción de la salud y prevención de enfermedades y sintomatología asociada al riesgo cardiovasculares.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	X	X	X						Durante el segundo trimestre de 2022 se adelantaron las siguientes actividades de capacitación sobre estilos de vida y trabajo saludable y nutrición con el apoyo de la ARL Positiva: Sesión de capacitación hábitos y estilos de vida y trabajo saludables: 7 días para una buena digestión - 07 abril de 2022 Sesión de capacitación hábitos y estilos de vida y trabajo saludables: Detoxicación Hepática - 28 abril de 2022 Sesión sobre paro cardiorrespiratorio - 25 mayo de 2022	100%	Recursos propios / Plan de Trabajo ARL Positiva	Correos electrónicos remitidos a los servidores públicos, Listados de asistencia , soportes de ejecución de las actividades
		Ejecución de las actividades cuyo objetivo sea la promoción de la salud y prevención de enfermedades y sintomatología asociada al riesgo Biomecánico.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	X	X	X						Durante el primer trimestre de 2022 se realizó la entrega de elementos de confort ergonómico con el fin de mejorar postura y ángulos de confort en el puesto de trabajo	100%	Recursos propios	Correos electrónicos y solicitudes realizadas por parte de los servidores públicos y contratistas del Ministerio.
		Ejecución de las actividades contempladas en los programas de vigilancia epidemiológica del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	X	X	X						Durante el primer trimestre de 2022 se realizaron todas las evaluaciones medicas ocupacionales de ingreso y egreso a los servidores públicos del Ministerio. Así mismo se adelanto sesión de intervención individual con el fin de intervenir el riesgo psicosocial.	100%	Recursos propios Plan de Trabajo ARL Positiva.	Listados de asistencia
		VERIFICACIÓN CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LAS MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD DURANTE EL TIEMPO QUE PERMANEZCA DECLARADA LA EMERGENCIA SANITARIA POR COVID-19 EN EL PAIS	Adelantar actividades de verificación del cumplimiento de las medidas de bioseguridad adoptadas mediante Resolución 784 de 2020 " Por medio de la cual se adopta el Protocolo de medidas y acciones preventivas de mitigación del riesgo de contagio por SARS-CoV-2 (COVID-19) en el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación"	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento									Durante el segundo trimestre de 2022 se elaboro el proyecto de resolución , proyecto de protocolo de bioseguridad y proyecto de circular de divulgación de los medidas de bioseguridad y preventivas frente a la emergencia sanitaria por COVID-19 teniendo en cuenta las actualizaciones normativas que se han venido dando durante el segundo trimestre de 2022	100%	Recursos propios
											TOTAL ACTIVIDADES POR MES	12	12			
											ACTIVIDADES PLANIFICADAS	12				
											ACTIVIDADES EJECUTADAS	12				
											PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL	100%				

