

 El conocimiento es de todos		Minciencias		MINISTERIO DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST 2022																				
OBJETIVO ESTRATÉGICO				Fomentar un Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Integral, Efectivo e Innovador (IE+i)						GESTIÓN PARA UN TALENTO HUMANO ÍNTEGRO, EFECTIVO E INNOVADOR. La motivación nos hace más productivos														
OBJETIVO DEL PLAN DE TRABAJO				Establecer las actividades que se ejecutaran durante el 2022 en la entidad en Marco del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo dando cumplimiento a la normatividad legal vigente en Seguridad y salud en el Trabajo.						ALCANCE		El presente plan de trabajo tendrá alcance sobre las instalaciones físicas, procedimientos de trabajo, funcionarios, contratistas del Ministerio ciencia , Tecnología e Innovación-MINCIENCIAS.												
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO				N.º actividades ejecutadas en plan de trabajo		N.º actividades programadas en plan de trabajo *100		META DE CUMPLIMIENTO : >85%		CONVENIONES			MESTRES AÑO 2		SEGUIMIENTO EJECUCIÓN PLAN DE TRABAJO SGSST-2022 1° TRIMESTRE 2022									
OBJETIVO DEL SGSST				DESCRIPCIÓN		RESPONSABLE		RECURSOS		TIPO DE RECURSOS			1° Trimestre		REPORTE DE AVANCE ACTIVIDAD EJECUTADA		% DE CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO EJECUTADO		EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO			
										H F T			P E											
Dar cumplimiento a la normatividad legal vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo a través de la identificación y evaluación del cumplimiento de los mismos.	ACTUALIZACIÓN MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES EN SST			Actualizar los requisitos legales aplicables al Ministerio en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.		Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo		Con cargo a funcionamiento		X			X		P E		Durante el mes de marzo y con el apoyo de la ARL Positiva se remitió matriz de requisitos legales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo para ser actualizada conforme a los requisitos legales vigentes y aplicables al Ministerio.		100%		Recursos propios		Matriz legal actualizada	
	ELABORAR O ACTUALIZAR LOS DOCUMENTOS DERIVADOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			Revisión y de ser necesario actualizar la documentación perteneciente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.		Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo		Con cargo a funcionamiento		X			X		P E		Durante el periodo del reporte de seguimiento se realizó la elaboración del plan anual del Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo , actualización del plan de trabajo y actualización del protocolo de bioseguridad del Ministerio		100%		Recursos propios		Plan anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Protocolo de Bioseguridad	
	ASIGNACIÓN RECURSOS PARA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL SGSST			Estructuración del Plan Anual de Adquisiciones de la Entidad en lo relacionado con las actividades del SGSST que requieren ser contratadas.		Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo		Con cargo a funcionamiento		x			X		P E		Durante el periodo del reporte de seguimiento se realizó la estructuración del plan de adquisiciones en lo relacionado con los procesos derivados del SGSST . Durante este periodo se radicaron las solicitudes de elaboración de proceso contractual de los siguientes procesos de contratación:		100%		La asignación de recursos se realizó de la siguiente forma: CDP 40722 \$ 8.056.379 CDP 40522 \$ 40.000.000		Memorando N° 20220420102833 mediante el cual se solicitó elaboración del proceso contractual y al cual se adjuntaron los siguientes documentos: Estudios previos, certificado de disponibilidad presupuestal, documentos que soportan el análisis del sector.	
	SEGUIMIENTO Y DESARROLLO DE ACTIVIDADES ORIENTADAS A LA PROMOCIÓN DEL LIDERAZGO DE LOS COMITES DE CONVIVENCIA LABORAL Y COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			Adelantar actividades para promover el liderazgo de los miembros del Comité de Convivencia Laboral y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo		Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo		Con cargo a funcionamiento		x			X											
	PROCESO DE INDUCCIÓN , REINDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL SGSST			Adelantar actividades de inducción y reintroducción dirigidas a la comunidad Minciencias		Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ Brigada de emergencias		Con cargo a funcionamiento		x			X											
	ACTUALIZACIÓN Y DIVULGACIÓN DEL PLAN DE ATENCIÓN DE EMERGENCIAS DEL MINISTERIO Y LOS PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS NORMALIZADOS DERIVADOS DEL MISMO.			Divulgación de los procedimientos Operativos Normalizados PONS de atención de Emergencias a toda la comunidad del Ministerio.		Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/Brigada de emergencias		Con cargo a funcionamiento		X			X											
ACTUALIZACIÓN MATRIZ DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES			Realizar la actualización de los peligros y riesgos presentes en el ambiente de trabajo, actualizar su evaluación y controles establecidos.		Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ COPASST		Con cargo a funcionamiento		X					P E		Durante el periodo del reporte de seguimiento se realizó la actualización de la matriz de gestión de riesgos y peligros del Ministerio		100%		Recursos propios		Matriz de identificación de riesgos y peligros		
ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DEL CRONOGRAMA DE INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON PARTICIPACIÓN DEL COPASST			Diseño y ejecución del cronograma de inspecciones de seguridad y salud en el trabajo.		Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ COPASST		Con cargo a funcionamiento		X					P E		Durante el periodo del reporte de seguimiento se estableció el cronograma de inspecciones de seguridad en conjunto con los integrantes de COPASST en sesión del comité del mes de marzo de 2022.		100%		Recursos propios		Cronograma de inspecciones 2022		
SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LAS INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			Seguimiento y cierre de planes de acción de los hallazgos encontrados en la ejecución de las inspecciones planeadas realizadas y articularlas con el procedimiento de gestión de cambio del SGSST		Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/Brigada de emergencias/Miembros de COPASST		Con cargo a funcionamiento		X X															
SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LAS MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD CONFORME AL PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD DEL MINISTERIO PARA LA PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DEL RIESGO DE CONTAGIO POR COVID-19.			Adelantar las gestiones requeridas para garantizar el cumplimiento del protocolo de bioseguridad y la entrega de los elementos de bioseguridad y protección personal a los servidores y contratistas del Ministerio con el fin de prevenir y mitigar el riesgo de contagio por COVID-19.		Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo		Con cargo a funcionamiento		X X					P E		Durante el periodo del reporte de seguimiento se realizó la entrega de tapabocas a los servidores públicos y contratistas que asistieron a las instalaciones del Ministerio en cumplimiento de las medidas de Bioseguridad adoptadas mediante la Resolución N° 1761 de 2021 "Por medio de la cual se adopta el Protocolo de medidas y acciones preventivas de mitigación del riesgo de contagio por SARS-CoV-2 (COVID-19) en el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, y se deroga la Resolución N° 1761 de 2021".		100%		Recursos propios		Registros de entrega de tapabocas firmados por los servidores públicos y contratistas del Ministerio.		
CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN ESTABLECIDO EN EL COMPONENTE HUMANO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL			Realizar seguimiento al cumplimiento de las actividades contempladas en el plan de acción para el componente humano del plan estratégico de seguridad vial.		Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo /ARL		Con cargo a funcionamiento		X X															

Desarrollar estrategias de promoción de hábitos y estilos de trabajo saludable, seguimiento a las condiciones de salud conforme al perfil poblacional y a las condiciones presentes en los ambientes de trabajo de la comunidad del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, contribuyendo con la mejora de su estado de salud, su seguridad y su calidad de vida	ACTUALIZACIÓN DEL 100% DEL PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO DE LA ENTIDAD	Actualización del perfil sociodemográfico de la entidad	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X				P	E	Durante el primer trimestre de 2022 se envió a todos los servidores y contratistas formulario con el fin de equalizar perfil sociodemográfico de los servidores públicos y contratistas del Ministerio y a su vez consolidar la información del cumplimiento del esquema de vacunación de COVID-19.	100%	Recursos propios	Formulario de solicitud de información remitido a los servidores y contratistas
	SEGUIMIENTO A LA CONDICIÓN DE SALUD	Adelantar las gestiones requeridas para llevar a cabo las evaluaciones medicas ocupacionales de ingreso, periódicas, egreso a los servidores públicos del Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Contrato de prestación de servicios	X	X	X		P	E	Durante el primer trimestre de 2022 se realizaron todas las evaluaciones medicas ocupacionales de ingreso y egreso a los servidores públicos del Ministerio.	100%	CTO 380-2021	Conceptos médicos ocupacionales
	EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN, RIESGO BIOMECÁNICO, CARDIOVASCULAR Y PSICOSOCIAL EN LA ENTIDAD	Ejecución de las actividades cuyo objetivo sea la promoción de la salud y prevención de enfermedades y sintomatología asociada al riesgo Psicosocial.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	X	X	X		P	E	Durante el primer trimestre de 2022 se adelanto el estudio de mercado de las empresas que ofertan servicios de riesgo psicosocial con el fin de consolidar los estudios previos y adelantar el proceso de contratación de intervención del riesgo en el Ministerio.	100%	Recursos propios	Estudios previos y estudio de mercado adelantado.
		Ejecución de las actividades cuyo objetivo sea la promoción de la salud y prevención de enfermedades y sintomatología asociada al riesgo cardiovasculares.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de	X	X	X		P	E	Durante el primer trimestre de 2022 se adelanto actividad de capacitación sobre estilos de vida y trabajo saludable y nutrición con el apoyo de la ARL Positiva.	100%	CTO 380-2021	Listado de asistencia diligenciado.
		Ejecución de las actividades cuyo objetivo sea la promoción de la salud y prevención de enfermedades y sintomatología asociada al riesgo Biomecánico.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de	X	X	X		P	E	Durante el primer trimestre de 2022 se realizó la entrega de elementos de confort ergonómico con el fin de mejorar postura y ángulos de confort en el puesto de trabajo	100%	Recursos propios	Coneos electrónicos y solicitudes realizadas por parte de los servidores públicos y contratistas del Ministerio.
	EJECUCIÓN 100% AL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DERIVADAS DE LOS PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DEL SSGST	Ejecución de las actividades contempladas en los programas de vigilancia epidemiológica del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	X	X	X		P	E	Durante el primer trimestre de 2022 se realizaron todas las evaluaciones medicas ocupacionales de ingreso y egreso a los servidores públicos del Ministerio. Así mismo se adelanto sesión de capacitación sobre nutrición con el acompañamiento de la ARL Positiva.	100%	Recursos propios Plan de Trabajo ARL Positiva.	Listados de asistencia
	VERIFICACIÓN CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LAS MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD DURANTE EL TIEMPO QUE PERMANEZCA DECLARADA LA EMERGENCIA SANITARIA POR COVID-19 EN EL PAIS	Adelantar actividades de verificación del cumplimiento de las medidas de bioseguridad adoptadas mediante Resolución 784 de 2020 " Por medio de la cual se adopta el Protocolo de medidas y acciones preventivas de mitigación del riesgo de contagio por SARS-CoV-2 (COVID-19) en el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación"	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento					P	E	Durante el primer trimestre de 2022 se emitió la Circular N° 01 de 2022 "Lineamientos casos sospechosos y casos de contagio por COVID-19" y así vez se adelanto la actualización Resolución N° 1761 de 2021 "Por medio de la cual se adopta el Protocolo de medidas y acciones preventivas de mitigación del riesgo de contagio por SARS-CoV-2 (COVID-19) en el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, y se deroga la Resolución 784 de 2020"	100%	Recursos propios	Circular N° 01 de 2022 "Lineamientos casos sospechosos y casos de contagio por COVID-19" Proyecto de actualización Resolución N° 1761 de 2021 "Por medio de la cual se adopta el Protocolo de medidas y acciones preventivas de mitigación del riesgo de contagio por SARS-CoV-2 (COVID-19) en el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, y se deroga la Resolución 784 de 2020"
TOTAL ACTIVIDADES POR MES										13	13			
ACTIVIDADES PLANIFICADAS										13				
ACTIVIDADES EJECUTADAS										13				
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL										100%				