

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2021										PENDIENTE		NO EJECUTADO		SEGUIMIENTO		
N°	TEMA	OBJETIVO	DIRIGIDO A	RESPONSABLE	META		METODOLOGÍA		RECURSOS DISPONIBLES	STO. EDUCACIÓN	CRONOGRAMA 2021			RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES	RECURSOS EJECUTADOS	OBSERVACIONES
					N° funcionarios a capacitar	N° Horas	Formación técnica	Formación atípica			JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE			
11	Socialización de las actividades inmersas en la Gestión de la Dirección de Talento Humano como Colegio de Integración, Inducción, Reorientación, capacitaciones relacionadas con el tema de lactancia y temas en el marco SG-SST como:	Proporcionar herramientas que le permita a la comunidad Mincenciana apropiarse los diferentes temas tratados en el marco de la Gestión de la Dirección de Talento Humano.	Servidores Públicos						\$ 0	P	P	P	P	A las diferentes actividades realizadas en el marco de la gestión de Talento Humano, los cuales han sido sujetos de evaluación se evidencian la satisfacción y el cumplimiento del objetivo de cada una.	- €	Durante este trimestre se realizó charlas inmersas en los diferentes programas de la DTH como lactancia, inducción y charla de bioseguridad entre otras. Las actividades se realizaron con aliados estratégicos a corto costo.
	Psicología de una emergencia									P	P	P	P	N/A	- €	Se realizó en el marco del SST
	Manejo y Resolución de Conflictos									P	P	P	P	N/A	- €	Se realizó en el marco del SST
	Manejo Defensivo y Seguridad Vial									P	P	P	P	N/A	- €	Se realizó en el marco del SST
12	Curso de Integración Social y Cultural (Derechos y Herramientas interculturalidad y género, Conciencia intercultural Relaciones en la comunidad)	Generar un espacio formativo para conocer y reflexionar sobre las bases teóricas en materia de interculturalidad, convivencia social y empoderamiento comunitario.	Servidores Públicos							P	P			Una vez revisadas las evaluaciones se considera que la actividad de capacitación obtuvo una calificación buena y el objetivo de la misma se cumplió.		Se realizó en el marco del contrato 395-2021
14	Contratación Estatal (Modalidades- Guía de supervisión de contratación)	Desarrollar capacidades sobre los principios de la interacción de la contratación estatal, procesos básicos en las diferentes modalidades (selección de los contratistas, la licitación pública, la selección adelantada, el concurso de méritos, la contratación directa, contratación de misma cantidad) y fortalecer las competencias relacionadas con la supervisión de contratos existentes en la Entidad.	Servidores Públicos						\$ 80.000.000	P	P			Una vez revisadas las evaluaciones se considera que la actividad de capacitación obtuvo una calificación buena y el objetivo de la misma se cumplió.		Se realizó en el marco del contrato 395-2021
15	Curso relacionado con Clave de Género y Enfoque Diferencial	Brindar herramientas metodológicas y prácticas para abordar los estudios de género y enfoque diferencial en el contexto nacional y global.	Servidores Públicos							P		P		Una vez revisadas las evaluaciones se considera que la actividad de capacitación obtuvo una calificación buena y el objetivo de la misma se cumplió.		Se realizó en el marco del contrato 395-2021
18	Curso de actualización Tributaria en entidades del Estado	Dar a conocer las políticas, normas, criterios, jurisprudencias y nuevas formas de aplicación de los tributos presentados en la reforma Tributaria.	Servidores Públicos							P		P		Los resultados de las evaluaciones fueron buenos, los participantes se encuentran satisfechos con el curso y los conocimientos serán aplicados en sus vidas laborales y personales.		Se desarrollo dentro del contrato con la Universidad Nacional de Colombia, se contó con una amplia cobertura, y el objetivo del curso se logró, de acuerdo con las evaluaciones realizadas.
19	Curso de Competividad, modelos e instrumentos de innovación (metodología Design Thinking y metodología ACo del UNP)	Conocer las principales características de los modelos innovadores contemporáneos y visualizar como influyen sobre la formación de nuevos paradigmas.	Servidores Públicos	DTH						P		P		Los resultados de las evaluaciones fueron buenos, los participantes se encuentran satisfechos con el curso y los conocimientos serán aplicados en sus vidas laborales y personales.		Se desarrollo dentro del contrato con la Universidad Nacional de Colombia, se contó con una amplia cobertura, y el objetivo del curso se logró, de acuerdo con las evaluaciones realizadas.
20	Curso de Política Pública y Gestión Diseño, Implementación y Evaluación	Brindar a los participantes una introducción a las Políticas Públicas y su gestión en el proceso del ciclo de las políticas: agenda formulación, implementación y evaluación de políticas públicas, para contribuir a la actualización y formación permanente de los funcionarios del Mincenciano.	Servidores Públicos							P		P		Los resultados de las evaluaciones fueron buenos, los participantes se encuentran satisfechos con el curso y los conocimientos serán aplicados en sus vidas laborales y personales.		Se desarrollo dentro del contrato con la Universidad Nacional de Colombia, se contó con una amplia cobertura, y el objetivo del curso se logró, de acuerdo con las evaluaciones realizadas.
23	Curso sobre Metodologías y Herramientas de la Prospectiva Estratégica	Conocer los métodos y herramientas de prospectiva estratégica, que permiten identificar los escenarios posibles y probables que podrían presentarse, identificando así el que puede orientar la visión de la organización para iniciar el proceso de formulación e implementación de la estrategia, considerando también los posibles riesgos o crisis que se podrían presentar.	Servidores Públicos						\$ 80.000.000	P	P	P		Los resultados de las evaluaciones fueron buenos, los participantes se encuentran satisfechos con el curso y los conocimientos serán aplicados en sus vidas laborales y personales.		Se desarrollo dentro del contrato con la Universidad Nacional de Colombia, se contó con una amplia cobertura, y el objetivo del curso se logró, de acuerdo con las evaluaciones realizadas.
24	Curso de Transparencia y Acceso a la Información Pública	Socializar la ley de transparencia y acceso a la información pública para fortalecer las competencias de la comunidad Mincenciana para contribuir con la transparencia en la gestión pública y así fortalecer los agencios de Control Social.	Servidores Públicos							P		P		Los resultados de las evaluaciones fueron buenos, los participantes se encuentran satisfechos con el curso y los conocimientos serán aplicados en sus vidas laborales y personales.		Se desarrollo dentro del contrato con la Universidad Nacional de Colombia, se contó con una amplia cobertura, y el objetivo del curso se logró, de acuerdo con las evaluaciones realizadas.
25	Curso de Visión y Planeación Estratégica e identificación de riesgos	Dar a conocer las diferentes técnicas y metodologías de planeación y visión estratégica como los riesgos inherentes a los procesos.	Servidores Públicos							P		P				Se está ejecutando en la actualidad
26	Programa de Bilingüismo	Fortalecer la gestión, y el desarrollo de competencias diplomáticas en los servidores públicos de la Entidad.	Servidores Públicos						\$ 65.000.000	P	P	P	P	N/A	64.967.500,00 €	A la fecha el programa de Bilingüismo se implementó desde el mes de junio, se espera terminar la ejecución del contrato el 30 de noviembre
27	Intervención de la Cultura Organizacional (Liderazgo, Reorientamiento, Trabajo colaborativo, comunicación asertiva, toma de decisiones, Motivación, Habilidades Sociales)	Brindar espacios de fortalecimiento relacionados con procesos conductuales que contribuyan a mejorar la interacción interna de la comunidad Mincenciana	Servidores Públicos						\$ 110.000.000	P	P	P	P	N/A	110.000.000,00 €	A la fecha se cuenta con el contrato 516-2021 en el marco de este contrato se han realizado actividades egógicas para la realización de la intervención, se tiene proyectado iniciar la intervención al inicio del último semestre.
28	Educación para el trabajo y Desarrollo Humano	Complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar, en aspectos académicos o laborales.	Servidores Públicos						\$ 10.000.000	P	P	P	P	N/A	4.311.391 €	Con relación a esta actividad desde la Dirección de Talento Humano se gestionó la primera convocatoria para apoyos para la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, donde se recibieron dos solicitudes las cuales fueron aprobadas. Se proyecta tener una segunda convocatoria para el último trimestre del año.