>		PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2029 TANGUESTA										00	PROCENTE NO EJECUTADO					edosso: A019R0SF0S VERSIÓN: 00 FECHA: 2000-01-15						
				META	META METOD			RECURSOS DISPONIBLES	470							CRONOGRAM	ONOGRAMA PIC 3039		non-zoon z			SEGUMENTO		
N° TOMA	ORJETNO	DRIGIDO A	RESPONSABLE	Nº funcionarios a capacitar	Ranas	Forma dore s in Some s	Frenders adens		STO. SJSCOCIÓN	BARRO	PERMINO	88600		MANO	джа	20.00	Addeno	EPTEMAL	остими	xcvmmx	осник	RESULTADOS DE LAS EMALUACIONES	RECURSOS EJECUTADOS	OBSERVACIONES
Tailwas subre Geddon Documental (Conforma de expedientes l'étails fisicos Conservación de expedientes y Administración de archi	aido ander beamientos tácsicos para el adecuado manejo de los documentos.	SERVIDORES PÚBLICOS	DRECCIÓN AGMICITICATIVA FININCIA DRECCIÓN DE TALENTO HUMINO	20				50	£							£						De acuerdo a las Gialascido las sidemes considera qui la capacitación dete fue buens y ayuto al mejor entendimiento del splicativo.	Para esta capacitación no se aligranon recursos, por lo cual se findo a cabo a cero castrocan talantesa ciencos de la dicina de Gestillo Concentral.	Era actividad se realizió-en colaboración con la eficina de Gastillo Occumental se contilición appointacioneste 27 activistes.
Tallenes sobre Geddon Tallenes sobre Geddon Tallenes sobre Palegicas component dicox, desorbes huma leabilidades comunicat de selacionamiento neinducción, e inducció	de pola implementar distritas estrategias interes de las carelos públicos y opinitar ou resultados de gestido.	SERVIDORES PÚBLICOS	ORECOGNOST/MENTO HUBBANO	20	10	×		50	ı				ē	£	Ē	·	£	÷	٤	·	÷	Deacuedo con la encueda de percepción las estádes como con en pumpir de 90 195 li eque elegistica que se considerada como exceleras y vil 7,3% insudiciente.	Para etta capacificición no se alignaron recursos, porto cual se finado a calon cuero, con distintos allados estatisfigicas.	Citis actividades embars planadas para nellar durante da singues del 2015. Se implementare actividade de maior del completo del complet
Taller subre Equidad de 2 Género en nueco de la políticas públicas	Socializar con les senidoses politicos en la Dictidos las extrasegas imparantables por el estado colombiano, para logar la equicada de ginera y la adionomia de mujer.	SERVIDORES PÚBLICOS	ORECOÓNDET.MENTO	20	4		x	50	e e								£					De accuedo a la realización se distaciún pumbje de dif la que indica que de considerada huma	Pleza edia capacibicide na se aligrante recursos, porte cual se find a radio a ces carácción como de se dificio de desendo Cacumental.	Esta actividad su desannollo en colaboración con la Universidad Piscolonal de Colambia, se confó con 20 alabelhola.
Tallans subre Senicio di distalano participació diutadana y control soc	al Fortulacer la cultura desenicio in al culturadano all'attelior del las. Minimario.	SERVIDORES PÚBLICOS	GRUPO DE ATENCIÓN A CIEDADAS ORGODÓN DE TALISTO HIMMO	20	4	×		50	e e					·		e e	e e	£				Ce acuerdo a la evalucción se obtavo un pursigie en una excusia cualitaria buena	Para eda capacitación no se aligranto recursos, porto cual se findo a celos coes coefeccios tallerizas, ritencias	Outamin la éjocución del PC, se resistant tallama estre el managio enche, y se discapación de la diferente interese de companya de company
Tallares sobre Conce Básicos, manijo y Funcionamiento de 5 terministrate tronologi utilizativane in lainfeate glinke, COS EC, SISP, herramiento de Googlei		SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓNIDE TALENTO HUMBRO-CICIDA AGESCANOS PLANGACIÓN E INVONCIÓN	20	4	×		50				·	÷	ē		£	£	ē				En las estituciones tralitadasen las capacitaciones intuites, de como resultado una calificación en una escala pusitable como eficiente por la calificación en la calificación en la calificación por la calificación en la c	Pres eda capacitación no se aligraron recursos, por lo casi se lifed a cabo a cero controcan talleridas internos.	Duration is opcoding for the residence for ballets include of GRAY YOSPED (FIGER) can election is managed on in termination, reporting functionalisation that are obtain measurement supporting functionalisation that are obtained on the GRAY Company of the Company of the Company of the Company of the Company of the Company of Statistical Company of Company of Company of Company of of Compa
Cuno sobre el Sistema Gestión Ambietal (Atom uso eficiante de agua: 4 la emergia Gestión de Residuos utilidos Consumo sostenible Prácticas sostenibles)	de By Identificar, interpretar y apricar ide requisible establecidos en el Manual sistema de gedon ambiental de la Entitad	SERVIDORES PÚBLICOS	DRECCÓN ADMINISTRATIVA S'ENRICERA- DRECCÓNDETALENTO HUMANO	20	10		x	50	·											E		De acuerdo con la encuerda de percepción las actividad contin con un purtide en la escala cualitarica buena	Para esta capacitación no se asignaron recursos, porto cual es lisid a cabo a cero costo con salericas internos.	La actividad se mailidi de manera virtuali nenora mediante la pintribrima Zoon, participo lecomunidad Minciencias incluidas el personal que priesta servicios generales en la Criciosa.
Talleres sobre Bueras prácticas y lineamiento requisidad por lecidad de intermación Gestión de intermación	Car a consocra los servidores publicos las disenses formas de meganifar la información institucional y personal.	SERVIDORES PÚBLICOS	OFICINADE TECNICIOSISY SETTEMPOS INFORMACIÓN -OTS-ORISCIÓN ADMINISTRE INAY FINANCISPA	20	10		x	\$0											ŕ			De accuerdo a licenseultados y al informe abtenido la actividad como con uma buena calificación dente de la comunidad	s -	Cas activitat se pedioria a tradecia la OTSI, durante ede timente ser selato la campante de espectada y se lacolo la activista totica con referencia a Sepultada y Salud er el trabajo, se leser proceso que para el limito interes se tempa el consolidado de los resultados de la activistad.
Itterwedde sobre Clim Cultura Organizacional (F. aller sobre liderage, Table) en equip, Bacibilidad alcambio, motivación laboral)	 y Forbiscerias habildades generalise pas garear nalisación y espodesariente en los gropos é trabajo conteando a la consecución de matas y objeticas 	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	20	10			\$ 130,000,000	ē								£	£				El provedar cumplio con lo gactado contractualmente y registrado en la ficha tácnica	\$ 130,000,000	Ouzanin'is presente rigencia se lleno a cabo la medición de Clina (Ogunizacional, se entego el respectulo informe a la alta Clinación.
g Tailer subre manejo e impacto de Redes Soci	Fortslecer la habilidad y dedrezas de los servidoses públicos en el manejo el impacto de las redes sociales	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMBIO - OFICINA DE COMANICACIONES	20	4		x	50	E .								e e					En las eutruciones eutradas en las capacitaciones ártuales, de como estudado una calificación en una escula cualitada como eficiente	4	Duranth-edite tilmestile se ejacutó la capacitación impacto de index escisies con la colationación della Univenidad Nacional de Colombia, se dictó de manera servicia mediante Mest.
Tallar sabre implementación de Teletatajo en las Enfo Públicas	Dara coroceria romusividad, aspectos Juridos, modelidades, beneficios e impactos	SERVIDORES PÚBLICOS	DRECOGNIGETALINTO HUMMO- OFICHALE TECNILOGIAY SITTIMALE INFORMACON-	20	4		x	50	P										9	£		La percapción de los participantes con relación a la actividad fue buena	\$.	Se resilizó la charla el 12 de novimebre con el allado estategica CMP
Curso de aplicación de 11 Normas Internacionales Contabilidad para el Se Público.	de Fortalecer el manejo de las Normas Internacionales aplicadas al Ministerio.	SERVIDORES PÚBLICOS	DRECOÓNIDETALENTO HUMANO	20	10		x		£					£	£							En las evaluaciones evaluadas en las capacitaciones ártuales, de como exultado una calificación en una excula cualitada como eficiente	\$ 7,400,000	Ede curso se ejecutó en el marcodel contrato hasadinicianale. No. 300 000 y conti con 16 hons de dunción, el curso se dictó en hasalguientes fechas. (junio 17,16,24, 35 y el 1 de julio de 2000)
12 Programa de Blinglian	Fortaleceria gestide, yel desarrollo de competencias idonaldos en los annidones públicos de la Endded.	SERVIDORES PÚBLICOS	DRECOÓN DET ALENTO HUMANO	20	64 horas		x		E					ı	ı	£	ě					De conformidad al informe presentado, se conto co una cobertura superior a la vigencia anterior, y rotos focamidoses que tomaron los cumos fueron promovidos al siguiente nivel	\$ 54.284.000	En la schuididad se cuerta con 7 niveles de inglés con una cubertura para 20 servidores públicos de diferentes niveles peláquicos
13 Geoldin Territorial	Fortalecerias capacidades regionales desda el Viberninales de Talento y Apropiación Social	SERVIDORES PÚBLICOS	ORECOÓN DE CAPACIDASSY DIMERCIÓN DE LA CENCIA LA TEDIOLOGÍA Y LA NOUNCOÚNICTAL - DRECOÓN DE TALENTO HUMANO	20	10				· ·							·						En las evaluaciones malizadas en las capacitaciones vinuales, dis como resultado una calificación en una escala cualitada como eficiente.	\$ 6000000	East curso as ejecution of macrodal contato intendiminimate No. 369-300 y costs con. 13 house de dusción, el curso se dicti en las siguientes fechas (µlio.), (4,8 y 15).
Curso de ortografia, Redacción, y compren de lectura en tectas organizacionales	Forbincerias habilidades y deditates de los senidores públicos en cuento a la redacción en dicumentes organizacionales.	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCÓNIDET ALENTO HUMANO	20	16				e e							P						En las evaluaciones maltadas en las capacitaciones únusies, do como resultado una calificación en una excala cualitada como eficiente	\$ 7,400,000	East curso as ejecution of macrodal contato intendencimento No. 365-900 y cuesto con 15 horas de duscolar, el curso es-dicto en las siguientes fechas (julio 15.57.20.34 Y 29)
Cursos de Programas I gincoesador de textus), 5. Escol (hojes de cálculo Power Pónto (para vasila presentaciones), s/scol gara crear bases de da	Nord Fortalecentes competencies de los senidores públicos en el manejo de estas heramientas para el óptimo desempeño de aus funciones	SERVIDORES PÚBLICOS	DRECOÓNIOS TALENTO HUMBANO	20	20				E							£	£					En las evaluaciones evaluadas en las capacitaciones virtuales, dio como evautado una calificación en una excala cualitadas como eficiente	\$ 14,500,000	Eas curso se éjecuté en el mancodel contrato interadministratio has 260-2000 y conti con 28 horas de dissolici, el curso selecto en la seguiernes fechas (julio 21 y agosto 3,5,13,13,26,25,2 y 24)
Cuno de Formulación, 16 aguintents yealació Política Pública en CT e	Fortalecentes competencias de los senidores públicos que trogan a su cargo la formulación, diseño e implementación de la política pública.	SERVIDORES PÚBLICOS	DRECOÓNDETALENTO HUMANO	20	15				E E								E					En las eutruciones multadas en las capachacianes ártuales, de como estudado una calificación en una escala cualitada como eficiente	\$ 6,000,000	Este curso se ejecució en el marco del contrato intensiminismate. No. 365-300 y conficion 35 nons de dunción, el curso se dició en intensiguientes fechas (agosto 26.26.21, y2 de explantose).
Curp en la noma tion STC 2000 Gestion de 17 Conscinient para la competition de la innoación		SERVIDORES PÚBLICOS	DRECCIÓN DE GENERACIÓN DE CONCOMENTO- DRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	25	10				e e									P 5				En las eutrucciones eutradas en las capacitaciones ártuales, dis como enuitado una calificación en una escala cualitada como eficiente	\$ 8000,000	Ces curso es éjecuté en el mancio del contrato interadministratio No. 360-3000 y combi con 15 horas de directivi, el curso el decidirectivi el contrato de suplembre 3,511,151,151,151,151,151,151,151,151,15
	Socializarios dilevantes modelos de madición en tenses de Ciencia y Tecnologia con la Comunidad Miniciancias.		HUMANO		16				E P									e P				En las escluciones escladas en las capacitaciones sinuiles, dio como escultado una calificación en una escala cualitativa como eficiente en la calificación en la calificación	\$ 4,500,000	remarkatives seek to an artistic programatio pair lise through page 1827; 923, not destroke por cuestiones internas de Minicalentes acéctis entes factos entes filtras de septembre.
Cuno subs Plansació Estatégica y pensanie Salámica	Fortalecerias capacidades de la congressión y spicación de la congressión y spicación de la concepta e instrumento básicos el la Parameción estratégica pública con el fin de generar un optimización en la gestión.	SERVIDORES PÚBLICOS	OFICINA AGESORA DE PLASEACIÓN E INVOLACIÓN INSTITUCIONA- DIFECCIÓN DE TAENTO HIBEANO	25	16				£									£				En las evaluaciones malizadas en las capacitaciones virtuales, de comorneultado una calificación en una escula cualitadas comobuena.		Care cursis sel specular on in manco del contrato internacional manto del contrato internacional con 300 0000 y cores con 1% home de danación, el curso se dicta el colo el colo el colo del col
	tos Fortalecerios citerios élicos que deben regir en una investigación.		DRECOÓNOSTALENTO HUMANO	25	10		×		E E									P	£			En las excluciones exitadas en las capacitaciones ánues, dis como esuitado una calificación en una escala cualitadas como buena	\$ 6,000,000	Eite curso se éjecutaté en el marco del conhato nascaliminisma No. 380-380 y cuesta con "Choras de dusción, el curso se time programado en las siguientes tuchas (octubre 7,9,14 y 16).
	Fortalecerían competencias de los aseridoses públicos para que las permão hima de raísa, réaciones laborales del Emoto con su facilizaciones y som particularies, en el marco de los públicos, Aguiles y jurispos constitucionales, puridos, Aguiles y jurisposfenciales en lo laboral público.		DRECOÓNIDET MENTO HUBBANO		16				·										í			En las evaluaciones malitadas en las capacitaciones énuies, de como ensulado una calificación en una énzila cualitable como buente.	\$ 6,000,000	Gets carso we decoast in colonics of carbon interaction and the 300 SID years on 17 hours on a colonic carbon in the segments in the regulation for the 10 SID SID years of the regulation for the 10 SID
Taller usbre Patrimonia cultural en Culombia: Diversidad e Irlegración	Socializaria divenidad cultural prasatta en el tantorio cisionibano, y establecer una estabulara minima comin de conceptos y prácticas estravio que se entiende por patrimonio cultural en general	SERVIDORES PÚBLICOS	DRECOÓNOS TALENTO HUMANO	z	10				E C										÷	£		En las evaluaciones multiratas en las capacitaciones virturias, de comorneultado una calificación en una escala cualitadas como buena.	\$ 4320300	Celle curso de está-ajocutando en el marco del contrato intendiministrativo ho 350-2500 y cuente con il horse de dusación, el curso este programado en las displantes fachas (octobre 26,00 y é de noviendra)
	Fortalecer la competencias de los sanistenes públicas nacionas públicas nacionas can públicas namas, citerios, jurispudencias baseas públicas de Contratación Estatel en Colombia				10		×	50													í	En las evaluaciones malizadas en las capacitaciones vituáles, de conocessibado una calificación en una escala cualizada conochuena		Esta activad se desarrollo con cooperación de la Secretaria General del Ministerio se resista en el proceso de inducción y particles en usa section expectal donde se tratacion los tenes de contratación.
	Car a conscentes dientes estretigias o mecanismos para la adopción de un Sistemas Específico de Carrera la			20	10		x	50	e e												£	En las evaluaciones multadas en las capacitaciones érusies, dis como multado una calificación en una escala cualitada como buena		Esta actividad se regrugate ó para el segundo semenha discida a las circumsencias sejánadas por la Pandemia, deste la Dirección de Talente Humano en ha periorado acestamente selectrica con la CSCO, para de unaliser sobre los principales l'insemientos a tener en cuentra en las eldemias expecticos de Careira.
Cura salve Contrata 25 Estati (Modeldades y Supervisión)	Fortalecer la competencias de los aenidores públicos electromadas con politicas, namas, citados, jurisprudencias buenas prácticas de la Contratación Estatal en Colombia.	SERVIDORES PÚBLICOS	DRECODNOSTALINTO HUMANO	20	4		x	50	e e												£	En las evaluaciones multiratas en las capacitaciones virtuales, dis como munitado una calificación en una secula cualitadas como buena	s -	Esta activad se desarrollo con cooperación de la Sacretaria General de Milidatrio as relatió en el poceso de obucción y trabales en una essoi especial donde a estabacrollo terras de contratoción. Igualmente se progrand
26 Resolution de Conflicto	Dar a Concoer las diferentes Técnicas de Negociación	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCÓNIDET MENTO HUMANO	20	4		x	50	£											£		En las exiluciones malizadas en las capacitaries virtales, de conorneutado una calificación es una escala cualitada conociuena	\$ -	El terna se resilid-de manera renota con la cosperación de la CMSC