

MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN				MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS				CÓDIGO: 0101PR01M03 VERSIÓN: 02 FECHA:	
OBJETIVO DEL PLAN DE BIENESTAR		Establecer las actividades que se ejecutaran para la vigencia 2022 en el marco del programa de bienestar e incentivos				ALCANCE DEL PLAN DE BIENESTAR		Se dirige a servidores públicos, con vinculación en carrera administrativa, libre nombramiento y remoción, provisionales y sus familias.	
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO		N° actividades ejecutadas en plan de trabajo		SEGUIMIENTO EJECUCIÓN PLAN DE BIENESTAR 3° TRIMESTRE DE 2022					
		N° actividades programadas en plan de trabajo *100							
Nro	1. EQUILIBRIO PSICOSOCIAL	PRESUPUESTO ASIGNADO	3° Trimestre		SEGUIMIENTO EJECUCION RECURSOS	REPORTE DE AVANCE	% DE CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO	
			P	E					
1	Actividades deportivas, recreativas y turismo		P	E	Para llevar a cabo la ejecución de esta actividad no se requirieron recursos, puesto que las actividades se desarrollaron con el apoyo de la Caja de Compensación Compensar y el Departamento Administrativo de la Función Pública.	Para el 3° trimestre de 2022 se llevaron a cabo las convocatorias de inscripción a los Juegos de la Función Pública de 2022 y al torneo interno de microfútbol masculino realizar con el apoyo de la Caja de Compensación Compensar. Así mismo se socializó a través de correo electrónico el reglamento de billar libre, tres bandas, ajedrez, tres bandas, modalidades deportivas de las cuales se recibió inscripción por parte de la comunidad Minciencias, se realizó la entrega de carne.	100%	Correos electrónicos remitidos desde la Dirección de Talento Humano con la apertura de las inscripciones, circulares informativas, reglamentos de las modalidades deportivas.	
3	Actividades de capacitación no formal	\$0	P	E	Los recursos para este curso esta inmerso en el PIC 2022	Durante el tercer trimestre en coordinación con el Plan Institucional de Capacitación se realizó el curso de Transformación digital, en el marco del contrato interadministrativo 515 de 2022	100%	Se anexa el informe del curso	
4	Sala Amiga de la Familia Lactante	\$0	P	E	Esta actividad se ejecuto a costo cero	Durante el 3° trimestre de 2022 se adelantaron las siguientes actividades: Segunda Charla de Lactancia 2022: Alimentación complementaria Envío de correo informativo sobre los bancos de Leche Humana Así mismo la Sala Amiga de la Familia Lactante Minciencias estuvo a disposición de las servidoras públicas y contratistas de la Entidad que se encuentran en etapa de lactancia.	100%	Correos electrónicos remitidos a la comunidad Minciencias con la invitación y socialización de la segunda charla sobre atención complementaria y correo con información sobre los bancos de leche, así mismo registro de ingreso y uso de la sala amiga de la familia lactante.	
5	Salario emocional: -Horarios Flexibles -Día del abuelo -Jornada laboral especial para mujeres embarazadas -Reconocimiento a las servidoras que formalizan legalmente su relación conyugal. -Día de la familia	\$0	P	E	Las actividades se realizaron a costo costo, con talleres internos y aliados estratégicos	Durante el periodo a reportar se realizaron diferentes actividades relacionas con salario emocional como: Día del abuelo, para esta actividad se envió una pieza de conmemoración relacionada con este día y se realizó la conferencia Nuestros Abuelo, Nuestros mejores amigos, en cooperación con la Caja de Compensación de la Entidad. -Jornada laboral especial para mujeres embarazadas, con relación a esta actividad mediante comunicación interna a los directivos se solicitó información de las servidoras que presentaban esta condición con el ánimo de establecer el horario flexible de salida, el cual sería media hora antes de lo reglamentario. -Reconocimiento a las servidoras que formalizan legalmente su relación conyugal. Mediante comunicación interna, la Dirección de Talento Humano solicitó información de las personas que formalicen su relación para otorgar reconocimiento simbólico. -Día de la familia. Durante este trimestre se socializó nuevamente mediante el correo electrónico de la Dirección de Talento Humano el formulario donde se solicita el día de la familia previo consenso con el superior inmediato.	100%	Se anexan los correos electrónicos enviados con relación a las actividades	
6	Actividades de promoción de manejo del tiempo libre y equilibrio de tiempos laborales		P	E	Esta actividad se realizó a costo costo con el apoyo de la Caja de Compensación Compensar	Se adelanto actividad de capacitación sobre Meditación para la vida	100%	Correos electrónicos remitidos a la comunidad Minciencias con la invitación a la sesión de capacitación y listado de asistencia.	
7	Reconocimiento a servidores públicos según su profesión	\$0	P	E	Las actividades se realizaron a costo costo se utilizó recurso humano de la Entidad	Durante este trimestre se enviaron piezas graficas desde el correo de la Dirección de Talento Humano con relación a la conmemoración de las diferentes profesiones	100%	se anexan los correos enviados a través de la Dirección de Talento Humano	
9	Entorno laboral saludable	\$0	P	E	La actividad se llevo a costo costo, en el marco del plan de trabajo del SGSSST	Escuela Terapeutica de cuello y espalda adelantada por una Fisioterapeuta en las instalaciones del Ministerio	100%	Correos electrónicos remitidos a la comunidad Minciencias con la invitación a la sesión y listado de asistencia.	
10	Ferias Minciencias	\$0	P	E	La actividad se llevo a costo costo, ya que se usó la infraestructura de la Entidad y recursos físicos y profesionales de la OTH	Durante el periodo a reportar se realizó la feria de manera presencial en las instalaciones de la Entidad, donde se contó con la participación de varios emprendimientos como: pastelería, perfumería, bautistera entre otros	100%	Se anexa el correo donde se socializó la actividad realizada y los resultados de la evaluación del evento, en el cual se evidencia la entera satisfacción de los asistentes y participantes a la Feria de Emprendimiento	
Nro.	2. SALUD MENTAL	PRESUPUESTO ASIGNADO	3° Trimestre		SEGUIMIENTO EJECUCION RECURSOS	REPORTE DE AVANCE	% DE CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO	
11	Actividades de prevención y promoción en salud mental	\$0	P	E	La actividad se llevo a costo costo, en el marco del plan de trabajo del SGSSST	Se adelanto actividad de capacitación sobre prevención del sedentarismo			

Nro.	3. CONVIVENCIA SOCIAL	PRESUPUESTO ASIGNADO	3 ° Trimestre		SEGUIMIENTO EJECUCION RECURSOS	REPORTE DE AVANCE	% DE CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
12	Actividades dirigidas a la apropiación del Código de Integridad del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación	\$0	P	E	La actividad se llevo a cero costo, ya que se usó la infraestructura de la Entidad y recursos físicos y profesionales de la DTH	Durante el periodo a reportar se socializó el Código de Integridad mediante el correo electrónico de la Dirección de Talento Humano, igualmente, se esta gestionado una actividad en cooperación con la Caja de Compensación donde se fortalecerán las conductas asociadas relacionados con los valores institucionales.	100%	Se anexa el correo enviado desde la Dirección de Talento Humano con la imagen relacionada con el tema
Nro.	4. ALIANZAS INTERINSTITUCIONALES	PRESUPUESTO ASIGNADO	3 ° Trimestre		SEGUIMIENTO EJECUCION RECURSOS	REPORTE DE AVANCE	% DE CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
14	Programa Servimos	\$0	P	E	La actividad se llevo a cero costo, ya que se usó la infraestructura de la Entidad y recursos físicos y profesionales de la DTH	Durante este trimestre, mediante el correo de la Dirección de Talento Humano se socializo la pieza grafica relacionada con el programa servimos con vinculo a la pagina del Departamento administrativo de la Función Pública donde se puede obtener mayor información	100%	Se anexa el correo enviado por la Dirección de Talento Humano
15	Asesoría por parte de la Caja de Compensación	\$0	P	E	Esta actividad se realizo a cero costo con el apoyo de la Caja de Compensación Compensar	Durante el 3° trimestre de 2022 se realizó la visita presencial por parte del Asesor de la Caja en donde brindo asesoría a los servidores respecto a sus inquietudes	100%	Se anexa el correo enviado por la Dirección de Talento Humano y listado de asistencias
16	Promoción de programas de vivienda	\$0	P	E	Esta actividad se realizo a cero costo con el apoyo de la Caja de Compensación Compensar, el Fondo Nacional del Ahorro, Banco Scotiabank, Banco Davivienda	Durante el 3° trimestre de 2022 se adelantaron las siguientes actividades: visita del Fondo Nacional del Ahorro, Davivienda y Scotiabank se llevo acabo Feria virtual de Vivienda y Crédito Hipotecario - Compensar y sesión virtual sobre vivienda.	100%	Correos electronicos remitidos a la comunidad Minciencias con la invitación y socialización de la feria virtual y las actividades de asesoría de vivienda adelantadas. Listados de asistencia.
6. ESTÍMULOS PARA EDUCACIÓN FORMAL		PRESUPUESTO ASIGNADO	3 ° Trimestre		SEGUIMIENTO EJECUCION RECURSOS	REPORTE DE AVANCE	% DE CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
17	Auxilios educativos para los hijos de los servidores públicos (por convocatoria)	\$20.000.000	P	E	A la fecha se realizaron los desembolsos en el marco del CDP No. 39922	Durante este trimestre se adelanto la segunda convocatoria relacionada con los apoyos educativos y créditos condonables, se contó con ocho (8) solicitudes de apoyos educativos para los hijos de los servidores correspondientes a siete (7) servidores públicos de la Entidad. A la fecha se realizaron los respectivos desembolsos	100%	Se adjunta la resolución No. 788 de 2022 "Por la cual se autorizan apoyos educativos para hijos de servidores públicos los servidores públicos del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación"
18	Crédito educativo condonable para Servidores Públicos	\$2.874.450	P	E	A la fecha se realizaron los desembolsos en el marco del CDP No. 39822	Durante este trimestre se contó con una solicitud de credito condonable a la fecha se realizó el desembolso correspondiente	100%	Se adjunta a Resolución N° 0787 del 05 de agosto de 2022, "Por la cual se autoriza un crédito educativo condonable para un servidor público del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación"
Nro.	7. INCENTIVOS	PRESUPUESTO ASIGNADO	3 ° Trimestre		SEGUIMIENTO EJECUCION RECURSOS	REPORTE DE AVANCE	% DE CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
19	Mejores Equipos de Trabajo	\$0	P	E	A la fecha no se ha generado ningún costo	Durante este trimestre se adelanto la conformación del equipo evaluador mediante memorando, quienes tendran que realizar las actividades indicadas en la cicular interna No. 12 de 2022 y el cronograma	100%	Se anexa el correo de envío a los interesados desde la Dirección de Talento Humano.
ACTIVIDADES EJECUTADAS								
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL					100%			