PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2020

PROGRAMADO | PENDIENTE | EJECUTADO | NO EJECUTADO

CÓDIGO: A201PR05F05
VERSIÓN: 00
FECHA: 2020-01-15

Nº	TEMA	OBJETIVO	DIRIGIDO A	RESPONSABLE	META: Nº funcionarios a capacitar	META: Nº Horas	METODOLOGÍA: Formadores internos	METODOLOGÍA: Formadores externos	RECURSOS DISPONIBLES: $	STO. EJECUCIÓN	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	SEGUIMIENTO: RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES	SEGUIMIENTO: RECURSOS EJECUTADOS	SEGUIMIENTO: OBSERVACIONES
1	Talleres sobre Gestión Documental (Conformación de expedientes- Virtuales, fisicos- Conservación de expedientes y Administración de archivos)	Brindar lineamientos técnicos para el adecuado manejo de los documentos.	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA- DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	30	8	x		$ 0	P E				P										Para esta capacitación no se asignaron recursos, por lo cual se llevará a cabo a cero costo con talleristas internos de la oficina de Gestión Documental.	Esta actividad estaba planeada para realizar durante el primer semestre del año, no obstante, debido a los lineamientos internos y del Gobierno Nacional, que se han dado con relación al COVID-19 y atendiendo la solicitud del área de gestión documental donde se indica que se está a la espera que el sistema Orfeo se actualice, la capacitación de conformación, conservación y administración de expedientes, se implementará en el mes de julio.
2	Talleres sobre Gestión de Talento humano (Código de Integridad, comportamientos éticos, derechos humanos, Habilidades comunicativas y de relacionamiento reinduccion, e inducción)	Implementar distintas estrategias para fortalecer las competencias de los servidores públicos y optimizar los resultados de gestión.	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	30	10	X		$ 0	P E				E	E	E	P							Para esta capacitación no se asignaron recursos, por lo cual se llevará a cabo a cero costo, con distintos aliados estratégicos.	Estas actividades están planeadas para realizar durante toda la vigencia 2020. No obstante, durante el segundo trimestre se ha realizado procesos de inducción a los servidores nuevos, enviándole las cartas de bienvenida y realizando el acompañamiento de para la concertación de los objetivos. Igualmente, se actualizo el código de integridad y la cartilla de CONOCE MAS DE MINCIENCIAS. Así mismo, se han realizado charlas relacionados con temas de Prevención en el marco de la Pandemia declarada por el COVID 19, salud mental, manejo del estrés entre otras.
3	Taller sobre Equidad de Género en marco de las políticas públicas	Socializar con los servidores públicos de la Entidad las estrategias implementadas por el estado colombiano para lograr la equidad de género y la autonomía de mujer.	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	30	4		X	$ 0	P E									P					Para esta capacitación no se asignaron recursos, por lo cual se llevará a cabo a cero costo, con la colaboración de aliados estrategicos.	Esta actividad, está programada para realizar durante la vigencia 2020, no obstante, debido a las situaciones relacionadas con la pandemia, se tuvo que reprogramar la implementación para el segundo semestre de 2020, a la fecha se han realizado acercamientos telefónicos con diferentes instituciones como con la presidencia de la republica solicitando posibles agendas para la implementación del tema. Una vez se tengan las posibles fechas se realizará la solicitud formal desde la Dirección de Talento Humano.
4	Talleres sobre Servicio al ciudadano, participación ciudadana y control social.	Fortalecer la cultura de servicio al ciudadano al interior del Ministerio.	SERVIDORES PÚBLICOS	GRUPO DE ATENCIÓN AL CIUDADANO -DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	30	4	X		$ 0	P E					E	E	P							Para esta capacitación no se asignaron recursos, por lo cual se llevará a cabo a cero costo, con la talleristas internos.	Durante este trimestre, se desarrolló el taller virtual sobre la Atención preferencial al ciudadano en el marco del "SERVICIO AL CIUDADANO, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL" adicionalmente se enviaron piezas de información a través del correo electrónico informando los canales previstos para la comunicación con la Entidad.
5	Talleres sobre Conceptos Básicos, manejo y Funcionamiento de herramientas tecnológicas utilizadas en la Entidad. (GINA, ORFEO, SIGP, herramienta de Google)	Fortalecer el adecuado uso de las herramientas de información y generación de reportes en la Entidad.	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO- OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN E INNOVACIÓN	30	4	X		$ 0	P E			P E	P E	P E	P E							En las evaluaciones realizadas en las capacitaciones virtuales, dio como resultado una calificación en una escala cualitativa como eficiente.	Para esta capacitación no se asignaron recursos, por lo cual se llevará a cabo a cero costo, con talleristas internos de la OAPI.	Durante este trimestre se realizó los talleres virtuales de GINA, Y ORFEO, con relación al manejo de la herramienta, reportes y funcionalidad tanto a servidores nuevos como antiguos.
6	Curso sobre el Sistema de Gestión Ambietal (Ahorro y uso eficiente de agua. la energía Gestión de Residuos sólidos Consumo sostenible Prácticas sostenibles)	Identificar, interpretar y aplicar los requisitos establecidos en el Manual sistema de gestion ambiental de la Entidad	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA YFINANCIERA - DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	30	10		X	$ 0	P E										P				$ -	Esta actividad esta programada para el segundo semestre con el apoyo de la ARL
7	Talleres sobre Buenas prácticas y lineamientos en seguridad y privacidad de la información- Gestión de la Información	Dar a conocer a los servidores públicos las diversas formas de resguardar la información institucional y personal.	SERVIDORES PÚBLICOS	OFICINA DE TECNOLOGÍAS Y SISTEMA DE INFORMACIÓN - OTSI- DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	30	10		X	$ 0	P E							P							$ -	Para la realización de las capacitaciones el área encargada solicito la reprogramación de los talleres, para el mes de julio, en atención a la situación presentada en por el COVID 19. Esta capacitación se realizará de manera virtual para poder impactar a toda la comunidad MINCIENCIAS
8	Intervención sobre Clima y Cultura Organizacional (Taller sobre liderazgo, trabajo en equipo, flexibilidad al cambio, motivación laboral)	Fortalecer las habilidades gerenciales para generar motivación y empoderamiento en los grupos de trabajo conllevando a la consecución de metas y objetivos	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	30	10		x	$ 130.000.000	P E									P					$ 130.000.000	Debido a la situación presentada por el COVID 19, y a las recomendaciones dadas por la comisión de personal, y de acuerdo a lo autorizado por el Cómite de Gestión y Desempeño Sectorial e Institucional, las actividades relacionadas con Clima y Cultura Organizacional, se debieron reprogramar para el segundo semestre del año.
9	Taller sobre manejo e impacto de Redes Sociales	Fortalecer la habilidad y destrezas de los servidores públicos en el manejo e impacto de las redes sociales	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO - OFICINA DE COMUNICACIONES	30	4		X	$ 0	P E									P					$ -	Debido a la situación presentada por el COVID 19, y a los lineamientos que dieron por el gobierno nacional y las Directrices Internas, el taller sobre Teletrabajo quedo reprogramado para el segundo semestre del año, ya que esta modalidad de trabajo está en revisión de la Entidad.
10	Taller sobre implementación de Teletrabajo en las Entidades Públicas	Dar a conocer la normatividad, aspectos Jurídicos, modalidades, beneficios e impactos	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO - OFICINA DE TECNOLOGÍAS Y SISTEMA DE INFORMACIÓN -	30	4		X	$ 0	P										P				$ -	Debido a la situación presentada por el COVID 19, y a los lineamientos que dieron por el gobierno nacional y las directrices internas, el taller sobre Teletrabajo quedo reprogramado para el segundo semestre del año, ya que esta modalidad de trabajo y la prueba piloto está en revisión de la Entidad.
11	Curso de aplicación de Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público.	Fortalecer el manejo de las Normas Internacionales aplicadas al Ministerio.	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	30	10		X		E					E	E							Se realizará al finalizar el Curso	$ 7.400.000	Este curso se esta ejecutando en el marco del contrato interadmisnitrativo No. 392-2020 y cuanta con 16 horas de duración, el Curso se tiene programado en las siguientes fechas (junio 17,19,24, 26 y el 1 de julio de 2020)
12	Programa de Bilingüismo	Fortalecer la gestión, y el desarrollo de competencias idiomáticas en los servidores públicos de la Entidad.	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	30	64 horas		X		P E					E	E			P				Se realizará al finalizar el Curso	$ 54.284.000	En la actualidad se cuenta con 7 niveles de inglés con una cobertura para 30 servidores públicos de diferentes niveles jerárquicos
13	Gestión Territorial	Fortalecer las capacidades regionales desde el Viceministerio de Talento y Apropiación Social	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE CAPACIDADES Y DIVULGACIÓN DE LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN (CTel) - DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	30	10		x		P E										P			Se realizará al finalizar el Curso	$ 6.000.000	Este curso se ejecutará en el marco del contrato interadministrativo No. 392-2020 y cuanta con 12 horas de duración, el Curso se tiene programado en las siguientes fechas (julio 3, 6,8 y 10)
14	Curso de ortografía, Redacción, y comprensión de lectura en textos organizacionales	Fortalecer las habilidades y destrezas de los servidores públicos en cuanto a la redacción en documentos organizacionales.	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	30	16		x		P E										P			Se realizará al finalizar el Curso	$ 7.400.000	Este curso se ejecutará en el marco del contrato interadministrativo No. 392-2020 y cuanta con 16 horas de duración, el Curso se tiene programado en las siguientes fechas (JULIO 15,17,22,24 Y 29)
15	Cursos de Programas Word (procesador de textos), Excel (hojas de cálculo), Power Point (para realizar presentaciones), y Acces (para crear bases de datos).	Fortalecer las competencias de los servidores públicos en el manejo de estas herramientas para el óptimo desempeño de sus funciones	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	30	20		x		P E										P			Se realizará al finalizar el Curso	$ 14.500.000	Este curso se ejecutará en el marco del contrato interadministrativo No. 392-2020 y cuanta con 28 horas de duración, el Curso se tiene programado en las siguientes fechas (JULIO 31 Y AGOSTO 3,5,10,12,14,29,21 Y 24)
16	Curso de Formulación, seguimiento y evaluación de Política Pública en CTel	Fortalecer las competencias de los servidores públicos que tengan a su cargo la formulación, diseño e implementación de la política pública	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	30	15		x		P E									P				Se realizará al finalizar el Curso	$ 6.000.000	Este curso se ejecutará en el marco del contrato interadministrativo No. 392-2020 y cuanta con 28 horas de duración, el Curso se tiene programado en las siguientes fechas (agosto 26,28,31, y 2 de septiembre)
17	Curso en la norma técnica NTC 30401 Gestión del Conocimiento para la competitividad y la innovación	Fortalecer los conocimientos del manejo de la norma técnica para optimizar la gestión del Conocimiento en la Competitividad y la Innovación	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO- DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	25	10		x		P E											p		Se realizará al finalizar el Curso	$ 8.000.000	Este curso se ejecutará en el marco del contrato interadministrativo No. 392-2020 y cuanta con 16 horas de duración, el Curso se tiene programado en las siguientes fechas (Septiembre 7,9,11,14 y 16)
18	Taller sobre Modelos innovadores de medición de Ciencia y Tecnología	Socializar los diferentes modelos de medición en temas de Ciencia y Tecnología con la Comunidad Minciencias.	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO - DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	25	16		x		P E											p		Se realizará al finalizar el Curso	$ 4.500.000	Este curso se ejecutará en el marco del contrato interadministrativo No. 392-2020 y cuanta con 8 horas de duración, el Curso se tiene programado en las siguientes fechas (sep 18,21 y 23)
19	Curso sobre Planeación Estratégica y pensamiento Sistémico	Fortalecer las capacidades de los servidores públicos referidas a la comprensión y aplicación de los conceptos e instrumentos básicos de la Planeación estratégica pública con el fin de generar un optimización en la gestión.	SERVIDORES PÚBLICOS	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL- DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	25	16		x		P E									P				Se realizará al finalizar el Curso	$ 7.600.000	Este curso se ejecutará en el marco del contrato interadministrativo No. 392-2020 y cuanta con 16 horas de duración, el Curso se tiene programado en las siguientes fechas (Septiembre 25,28,30 y octibre 2 y 5)
20	Cursos sobre lineamientos básicos de la Investigación	Fortalecer los criterios éticos que deben regir en una investigación.	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	25	10		X		P E									P				Se realizará al finalizar el Curso	$ 6.000.000	Este curso se ejecutará en el marco del contrato interadministrativo No. 392-2020 y cuanta con 12 horas de duración, el Curso se tiene programado en las siguientes fechas (octubre 7,9,14 y 16)
21	Curso sobre Derecho Administratvo laboral	Fortalecer las competencias de los servidores públicos para que les permita intervenir en las relaciones laborales del Estado con sus funcionarios y con particulares, en el marco de los principios constitucionales, jurídicos, legales y jurisprudenciales en lo laboral público.	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	25	16		x		P E									P				Se realizará al finalizar el Curso	$ 6.000.000	Este curso se ejecutará en el marco del contrato interadministrativo No. 392-2020 y cuanta con 12 horas de duración, el Curso se tiene programado en las siguientes fechas (octubre 19,21,23,26)
22	Taller sobre Patrimonio cultural en Colombia: Diversidad e Integración	Socializar la diversidad cultural presente en el territorio colombiano, y establecer una estructura mínima común de conceptos y prácticas sobre lo que se entiende por patrimonio cultural en general	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	25	10		x		P E									P				Se realizará al finalizar el Curso	$ 4.320.000	Este curso se está ejecutando en el marco del contrato interadministrativo No. 392-2020 y cuanta con 8 horas de duración, el Curso se tiene programado en las siguientes fechas (octubre 28,30 y 4 de noviembre)
23	Curso sobre Contratación Estatal (Modalidades y Supervisión)	Fortalecer la competencias de los servidores públicos relacionadas con politicas, normas, criterios, jurisprudencia y buenas prácticas de la Contratación Estatal en Colombia	SERVIDORES PÚBLICOS	SECRETARIA GENERAL- DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	30	10		X	$ 0	P E									P				Se realizará al finalizar el Curso	$ -	Esta actividad se reprogramó para el segundo semestre debido a las circunstancias originadas por la Pandemia, desde la Dirección de Talento Humano se está gestionando la actividad para realizarla de manera virtual con colaboración de la Secretaria General
24	Sistema especifico de carrera para empleos misionales en CTel	Dar a conocer las diversas estretegias o mecanismos para la adopción de un Sistemas Especifico de Carrera.ia	SERVIDORES PÚBLICOS	SECRETARIA GENERAL- DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	30	10		X	$ 0	P E										P			Se realizará al finalizar el Curso	$ -	Esta actividad se reprogramó para el segundo semestre debido a las circunstancias originadas por la Pandemia, desde la Dirección de Talento Humano se ha gestionado acercamientos telefónicos con la CNSC, para dar un taller sobre los principales lineamientos a tener en cuenta en los sistemas específicos de Carrera
25	Curso sobre Contratación Estatal (Modalidades y Supervisión)	Fortalecer la competencias de los servidores públicos relacionadas con politicas, normas, criterios, jurisprudencia y buenas prácticas de la Contratación Estatal en Colombia	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	30	4		X	$ 0	P E									P				Se realizará al finalizar el Curso	$ -	Esta actividad se reprogramó para el segundo semestre debido a las circunstancias originadas por la Pandemia, desde la Dirección de Talento Humano se está gestionando la actividad para realizarla de manera virtual
26	Negociación Sindical- Resoluión de Conficito	Dar a Conocer las diferentes Técnicas de Negociación	SERVIDORES PÚBLICOS	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	30	4		X	$ 0	P E									P				Se realizará al finalizar el Curso	$ -	Esta actividad se reprogramó para el segundo semestre debido a las circunstancias originadas por la Pandemia, desde la Dirección de Talento Humano se ha gestionado acercamientos con la CNSC, para dar un taller sobre los principales lineamientos a tener en cuenta