



VIGENCIA 2018

CUARTO TRIMESTRE DE 2015

PLAN DE ACCIÓN

PLAN DE ACCIÓN												SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN A 31 DE DICIEMBRE DE 2018						
OBJETIVOS ESTRÁTICOS	PROGRAMAS ESTRÁTICOS	INICIATIVAS ESTRÁTICAS	DIMENSIONES DEL MIFP	DIRECCIÓN FUNDAMENTAL QUE SE GARANTIZA	ACTIVIDAD A DESARROLLAR PARA EL PLAN	META (Resultado Esperado / Entregable / Producto)	INDICADOR	RESPONSABLE DEL CUMPLIMENTO	FECHA DE INICIO PLANIFICADA	FECHA DE FINALIZACIÓN PLANIFICADA	RECURSOS REQUERIDOS (Humanos, tecnológicos, logísticos)	PREBUPUESTO PLANIFICADO	REPORTE DE AVANCE ACTIVIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMENTO	FECHA DE EJECUCIÓN	PREBUPUESTO EJECUTADO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMENTO	
Convertir a COLCIENCIAS en Agl. Transparencia y Moderno - AT&M	Talento humano competente, innovador y motivado	Gestión con Valores para el Resultado	Trabajo Productivo Igualdad Derecho de petición	Evaluación para el Resultado Información y Comunicación	Sostenibilidad del proceso de transformación cultural y organizacional en la Entidad	Medición del Clima Organizacional actividades dirigidas para la gestión del Cambio en la Entidad	Obtener el diagnóstico de la medición a realizar la intervención de la Entidad para gestionar el Cambio	Secretaria General - Talento Humano	JUIN 2018	NOVIEMBRE 30 DE 2018	Recursos Humanos: Minimo 3 personas	\$14.023.333	Se culminaron todas las actividades referentes a la medición de clima y cultura organizacional	100%	31 de diciembre de 2018	\$14.023.333	Gómez invitada a la comisión Colciencias Sustentabilidad la Encuentro, Dieron la página web, informes de la resultado de medición, propuesta de Intervención.	
					La motivación nos hace más productivos	Consejería de los programas de reconocimiento de la trayectoria laboral y agradecimiento por el servicio prestado a las personas que se desempeñan	Realizar el reconocimiento de los servicios que se desempeñan durante la vigencia 2018 y reconocer la antigüedad del servicio prestado a las personas que se cumplen la vigencia 2018	Reconocimiento a las unidades que se desempeñan por persona y antigüedad durante la vigencia 2018	Secretaria General - Talento Humano	JUNIO DE 2018	DICIEMBRE 31 DE 2018	Recurso humano-equipos de Talento Humano	Cum cargo al presupuesto de personal asignado en el rubro de funcionamiento de la Entidad	Durante el tiempo transcurrido se realizó el reconocimiento a dos servidores que obtuvo su pensión por tiempo de trabajo	100%	31 de diciembre de 2018	N/A	Plaza entregada a los Servidores públicos como electrónico restando la invitación
					Liberando Talento	Concesión de equipos de trabajo para desarrollo de proyectos o fortalecimiento institucional	Realizar la gestión para la selección de los 3 mejores equipos de trabajo y otorgarlos al inventario pecuniario no pecuniario 15 SMEV	Equipo de Trabajo	Secretaria General - Talento Humano	DICIEMBRE 31 DE 2018	Profesional de Talento Humano	Recursos pecuniarios 15 SMEV Recursos no pecuniarios 15 SMEV	Medición Recorrido 15 SMEV en 2018 se dio cumplimiento a realizar la gestión para la selección de los 3 mejores equipos de trabajo y otorgarlos al inventario pecuniario no pecuniario	100%	31 de diciembre de 2018	N/A	Resolución Nro. 1589 de 2018	
					Cultura basada en el Servicio	Contar con una herramienta para gestión del talento humano que contribuya a la mejora de desempeño y al mejoramiento continuo de los servicios que ofrece la Área de Talento Humano - Secretaría General	Generar la implementación del módulo Gestión de Talento Humano en el módulo de Programa Staff	Expide 15 certificaciones laborales mensuales tales del módulo de Gestión Humana del aplicativo WebStaff	Secretaria General - Talento Humano	AGOSTO 30 DE 2018	DICIEMBRE 31 DE 2018	Recurso Humano-Equipo de Talento Humano	Cubriendo con el contrato Nro. 1244 de 2018 contrato de licencia de uso de la firma Software House 5.537.421.017   Oficina de la Tecnología de la información y comunicaciones TIC	A fecha de reporte se ha gestionado la implementación de la expedición de los certificados a través de la firma electrónica	80%	31 de diciembre de 2018	N/A	Actas de Reuniones y Correo electrónico
					Cultura de hacer las cosas bien	Desarrollar e implementar el programa Servicios en la entidad	Número de servicios satisfechos semestralmente	Secretaria General - Talento Humano	JULIO DE 2018	DICIEMBRE 31 DE 2018	Recurso Humano-Equipo de Talento Humano	50	Se envió una pieza de socialización a la comunidad de trabajo para que se realicen los servicios que pueden obtener desde este plafonado	100%	31 de diciembre de 2018	N/A	Correo electrónico con la pieza Socialización	
					Gestión de la información de talento humano	Realizar entrevistas de retiro para identificar las razones por las que los servidores se retiran de la red estatal y a individuos en el exterior de la Entidad	No. de Personas que se desvinculan durante la vigencia 2018	Secretaria General - Talento Humano	JUIN 2018	DICIEMBRE 31 DE 2018	Recurso Humano-Equipo de Talento Humano	Cum cargo al presupuesto de personal asignado en el rubro de funcionamiento de la Entidad	A la fecha se han retirado 22 personas por diferentes razones y se han realizado las reuniones de cambio de administración en la Entidad.	100%	31 de diciembre de 2018	N/A	Actas de Reuniones	
					Contribuir a una Colciencias más transparente	Contar con un mecanismo de información que permita visualizar en tiempo real la planta de personal y generar reportes articulado con la Norma e independiente (transparencia)	Generar reportes de planta de personal con el aplicativo WebStaff	4 Reportes mensuales	Secretaria General - Talento Humano	AGOSTO 30 DE 2018	DICIEMBRE 31 DE 2018	Recurso Humano-Equipo de Talento Humano	Cubriendo con el contrato Nro. 324 de 2018 con la firma Software House 5.537.421.017   Oficina de la Tecnología de la información y comunicaciones TIC	A la fecha se ha gestionado la implementación de la expedición de los reportes de la Norma a través de la plataforma de WebStaff.	100%	31 de diciembre de 2018	N/A	Correos electrónicos y reportes presentados
					Realizar el acompañamiento en los procedimientos de selección y vinculación dependiente de la Entidad	Realizar el acompañamiento de la evaluación de desempeño	No. de evaluaciones semestrales de personal de planta y oficina anual correspondiente a la vigencia actual	Secretaria General - Talento Humano	FEBRERO DE 2018	DICIEMBRE 31 DE 2018	Recurso Humano-Equipo de Talento Humano	Cum cargo al presupuesto de personal asignado en el rubro de funcionamiento de la Entidad	Una vez se recibieron formalizadas las evaluaciones de desempeño laboral y los seguimientos de acuerdos de mejora continua se realizó la reportación en el módulo identificado con el código No. A101PROF01.	100%	31 de diciembre de 2018	N/A	Márix No. A101PROF01	
					Realizar el acompañamiento en los procedimientos de selección y vinculación dependiente de la Entidad	Realizar el acompañamiento en los procedimientos de selección y vinculación dependiente de la Entidad	Encuentro de los trabajadores de las actividades: Instructores, Programas de Capacitación, 33 Actividades, Programa de Bases y Incentivos, 42 Actividades de formación permanente, 33 Actividades de formación de seguridad y salud en el trabajo, 25 actividades	Secretaria General - Talento Humano	FEBRERO DE 2018	DICIEMBRE 31 DE 2018	Recurso Humano-Equipo de Talento Humano	\$181.047.000	Se ejecutó el total de actividades presupuestadas dentro de los planes de formación permanente y de desarrollo profesional de los trabajadores de las actividades de formación de seguridad y salud en el trabajo del marco normativo legal	100%	31 de diciembre de 2018	\$181.047.000	Luntas de asistencia a las actividades realizadas	
					Participar de los Procesos de selección realizando las entrevistas competenciales, evaluación de las aptitudes que demanda la posición	Realizar el acompañamiento en los procedimientos de selección y vinculación dependiente de la Entidad	No. de procesos que se soliciten semestralmente	Secretaria General - Talento Humano	FEBRERO DE 2018	DICIEMBRE 31 DE 2018	Recurso Humano-Equipo de Talento Humano	Cum cargo al presupuesto de personal asignado en el rubro de funcionamiento de la Entidad	Se realizaron 3 acompañamientos desde el área de talento humano para la vinculación de Contratistas a la Entidad, los mismos fueron realizados en la sede Bogotá y se realizó la invitación y Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo del marco normativo legal	100%	31 de diciembre de 2018	N/A	Informe de proceso de Selección	