

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN		PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2019								PROGRAMADO	PENDIENTE	CÓDIGO: A101PROSF10																		
										EJECUTADO	NO EJECUTADO	VERSIÓN: 05																		
										FECHA: 2018-12-12																				
N°	TEMA	OBJETIVO	DIRIGIDO A	RESPONSABLE	META		METODOLOGIA		RECURSOS DISPONIBLES	STO. EJECUCIÓN	CRONOGRAMA 2019												SEGUIMIENTO SEGUNDO TRIMESTRE 2019							
					N° Funcionarios a capacitar	N° Horas	Formaciones internos	Formaciones externos	\$		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES	RECURSOS EJECUTADOS	OBSERVACIONES					
1	Charla sobre Gestión Territorial (Metodología General ajustada)	Fortalecer las competencias de los Gerentes de Proyectos para el manejo de la herramienta de la MCA, para la formulación y reformulación de los Proyectos de Inversión de la entidad.	SERVIDORES PUBLICOS	GESTION TERRITORIAL-SEGEL TALENTO HUMANO	30	8	X		\$ 0	P Pe																\$	-	Mediante Comité de Gestión y Desempeño Institucional del 25 de septiembre de 2019 se aprobó la reprogramación de este Tema para el mes de octubre.		
2	Curso sobre Contratación Estatal (Supervisión de Contratos)	Contar con herramientas jurídicas y prácticas para realizar una correcta función de supervisión e interventoría en los contratos estatales.		SEGEL-TALENTO HUMANO	50	10	X		\$ 0	P E		P																\$	-	Mediante comité de Gestión y Desempeño Institucional se aprobó la reprogramación de este tema para el tercer trimestre del año. La capacitación se realizó con el apoyo de personal de la Secretaría General del grupo de contratación, se contó con dos horas de charla sobre el tema y se tienen programadas dos sesiones más con otras áreas. En la primera sesión se contó con la participación de 26 personas. La actividad no generó costo adicional.
3	Charla sobre Implementación del Programa de Gestión Documental	Dar a conocer el Sistema de Gestión documental en cuanto a sus procesos, procedimientos y normatividad vigente.		GESTION DOCUMENTAL-SEGEL TALENTO HUMANO	50	10	X		\$ 0	P E			P															\$	-	Desarrollada durante el primer trimestre del año.
4	Charla sobre Sistema integrado de conservación de documentos*	Dar a conocer las buenas prácticas de conservación documental.		GESTION DOCUMENTAL-SEGEL TALENTO HUMANO	50	4	x		\$ 0	P E			P															\$	-	El tema se desarrolló en 2 horas con una participación de 22 personas.
5	Taller sobre Inteligencia Emocional	Dar a conocer herramientas estratégicas para el manejo adecuado de las emociones para tener un buen desarrollo persona y profesional.		SEGEL-TALENTO HUMANO	50	2		X	\$ 0	P E		P																\$	-	Desarrollada durante el primer trimestre del año. La sesión fue de dos horas con una participación de 32 personas.
6	Gestión de talento humano (Código de Integridad, comportamientos éticos, derechos humanos, reincidencia, e inducción)	Implementar estrategias de capacitación en diferentes temas que permitan fortalecer habilidades y competencias que optimicen el resultado de la gestión.		SEGEL-TALENTO HUMANO	20	25		X	\$ 0	P Pe		P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		\$	-	Se realizó sensibilización de valores organizacionales. Se realizó la socialización de los resultados de la medición de Clima Organizacional por dependencias. Se realizó la sensibilización de la plataforma estratégica y valores organizacionales con el personal de servicios generales. Se realizó la sensibilización del buen uso de la cafetería bajo el marco de los valores institucionales de la entidad. Igualmente cada vez que ingresa un servidor público se realiza la inducción y la sensibilización con los valores organizacionales.
7	Charlas y talleres sobre Servicio al Ciudadano, participación ciudadana y control social.	Afianzar la cultura de servicio al ciudadano al interior de la entidad.		CENTRO DE CONTACTO-TALENTO HUMANO	50	6	X		\$ 0	P E				P														\$	-	Durante el segundo trimestre se programaron diversas capacitaciones sobre el tema de servicio al ciudadano. Igualmente se sensibilizó a la comunidad a través de los diferentes medios de comunicación piezas sobre atención al ciudadano y control social.
8	Charla sobre Equidad de Género en el marco de las políticas públicas.	Sensibilizar a los colaboradores de la Entidad sobre las estrategias implementadas para lograr la equidad de género y la autonomía de mujer, en el marco de la política pública colombiana.		SEGEL-TALENTO HUMANO	30	4		X	\$ 0	P E					P													\$	-	La sesión fue de dos horas con una participación de 20 personas. Se realizó con aliados estratégicos de la Consejería de la mujer.
9	Taller sobre Negociación Colectiva- Resolución de Conflictos.	Dar a conocer conceptos teóricos y definir estrategias para liderar procesos de negociación colectiva.		SEGEL-TALENTO HUMANO	3	8		x	\$ 0	P Pe				P														\$	-	Mediante Comité de Gestión y Desempeño Institucional del 25 de septiembre de 2019 se aprobó la reprogramación de este Tema para el cuarto trimestre del año.

N°	TEMA	OBJETIVO	DIRIGIDO A	RESPONSABLE	META		METODOLOGIA		RECURSOS DISPONIBLES	STO. EJECUCIÓN	CRONOGRAMA 2019												SEGUIMIENTO SEGUNDO TRIMESTRE 2019						
					N° Funcionarios a capacitar	N° Horas	Formadores internos	Formadores externos	\$		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES	RECURSOS EJECUTADOS	OBSERVACIONES				
10	Charlas sobre Conceptos Básicos sobre el manejo y Funcionamiento de herramientas tecnológicas utilizadas en la Entidad. (GINA, ORFEO, SIGP)	Promover el uso adecuado de las herramientas de información y generación de reportes en la Entidad.	SERVIDORES PUBLICOS	OAP-SEGEL TALENTO HUMANO	20	6	x		\$ 0	P E																Una vez realizadas las evaluaciones del formato (A101PROSF02) se obtuvo un promedio de eficacia de 97.50 sobre 100	\$ -	Durante el tercer trimestre el tema se desarrolló en diferentes presentaciones con una participación total de 37 personas. Se realizó con la colaboración de talleristas internos de la Oficina Asesora de Planeación.	
11	Charla sobre Beneficios Tributarios.	Capacitar a los funcionarios de Colociencias sobre las modificaciones realizadas a los beneficios tributarios en Ciencia, Tecnología e Innovación a raíz de la reforma tributaria y actualización del CONPES.		DDTI-SEGEL TALENTO HUMANO	25	3	x		\$ 0	P Pe																Una vez realizadas las evaluaciones del formato (A101PROSF02) se obtuvo un promedio de eficacia de 95.35 sobre 100	\$ -	Desarrollada durante el primer trimestre del año. La sesión fue de dos horas con una participación de 40 personas	
12	Charla sobre la gestión y sostenibilidad ambiental política ambiental, requisitos del sistema de gestión ambiental, prácticas para el manejo eficiente de recurso	Dar a conocer la finalidad de la implementación de sistema de gestión ambiental en la entidad con el fin de fortalecer la cultura ambiental y fomentar la participación activa de los colaboradores en las actividades del mismo.		DAF-SEGEL TALENTO HUMANO	10	3	x		\$ 0	P E																	Mediante comité de Gestión y Desempeño Institucional se aprobó la reprogramación de este tema para el tercer trimestre del año. Con el apoyo de la ARL Positiva y la participación de 24 personas, la actividad se llevó a cabo el día 26 de septiembre.	\$ -	
13	Talleres sobre Buenas prácticas y lineamientos en seguridad y privacidad de la información.	Socializar la implementación de las políticas y lineamientos para el cumplimiento de la norma. Establecer controles de seguridad en la entidad que garanticen el aseguramiento de la disponibilidad integridad y confidencialidad de los servicios tecnológicos y de la información		TIC'S-SEGEL TALENTO HUMANO	20	10	x		\$ 0	P Pe																	Se realizó capacitación a los ingenieros de mesa de ayuda y al administrador de seguridad informática relacionada a la clasificación de incidentes de seguridad de la información.	\$ -	
14	Actualización en la norma ISO 19011:2018 Directrices para las auditorías de sistemas de gestión.	Dar a conocer a la comunidad Colociencias las nuevas directrices relacionadas con la norma, para optimizar los resultados de las auditorías en los sistemas de Gestión.		OAP-SEGEL TALENTO HUMANO	30	8	X		\$ 0	P E																	Mediante comité de Gestión y Desempeño Institucional se aprobó la reprogramación de este tema para el tercer trimestre del año. Con el apoyo de la Oficina Asesora de Planeación, la actividad se llevó a cabo el día 31 de julio.	\$ -	
15	Taller sobre Comunicación asertiva (Habilidades comunicativas y de relacionamiento)	Dar a conocer las técnicas y principios de una comunicación efectiva y eficaz, logrando mejorar el relacionamiento personal y profesional.		SEGEL TALENTO HUMANO	50	4	X		\$ 0	P E																	Una vez realizadas las evaluaciones del formato (A101PROSF02) se obtuvo un promedio de eficacia de 97.79 sobre 100	\$ -	Desarrollada durante el primer trimestre del año. La sesión fue de dos horas con una participación de 22 personas.
16	Taller sobre Liderazgo	Sensibilizar a la comunidad Colociencias sobre elementos fundamentales desarrollo de habilidades y actitudes que les permitan desempeñarse como líderes seguros, flexibles, analíticos y efectivos.		SEGEL TALENTO HUMANO	50	4	X		\$ 0	P E																	Una vez realizadas las evaluaciones del formato (A101PROSF02) se obtuvo un promedio de eficacia de 91.64 sobre 100	\$ -	La actividad fue desarrollada en el mes de abril, la sesión fue de dos horas con una participación de 24 personas
17	Taller sobre Flexibilidad y adaptación al cambio	Sensibilizar a la comunidad Colociencias sobre la importancia de adaptarse a las diferentes circunstancias brindando herramientas que permitan incorporar nuevas situaciones al entorno laboral.		SEGEL-TALENTO HUMANO	50	4	x		\$ 0	P E																	Una vez realizadas las evaluaciones del formato (A101PROSF02) se obtuvo un promedio de eficacia de 95.79 sobre 100	\$ -	La sesión fue de dos horas con una participación de 12 personas.
18	Charla sobre Interoperabilidad	Apoyar la implementación de la Estrategia de Gobierno en línea que desarrolla el Ministerio TIC		TIC'S-SEGEL TALENTO HUMANO	20	6	X		\$ 0	P E																	Mediante comité de Gestión y Desempeño Institucional se aprobó la reprogramación de este tema para el tercer trimestre del año. Con el apoyo del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones de Colombia - MinTIC, la actividad se llevó a cabo el día 4 de julio.	\$ -	
19	Cursos de Inglés	Fortalecer la gestión, y el desarrollo de competencias idiomáticas en los servidores públicos de la Entidad.		SEGEL TALENTO HUMANO	30	96	X		\$ 55.000.000	P E																	Con los recursos ejecutados se impactaron 28 servidores en 7 diferentes niveles de aprendizaje. El 25 de septiembre se realizó clausura y entrega de certificados a los servidores que participaron y aprobaron el curso.	\$ 7.557.000	

N°	TEMA	OBJETIVO	DIRIGIDO A	RESPONSABLE	META		METODOLOGIA		RECURSOS DISPONIBLES	STO. EJECUCIÓN	CRONOGRAMA 2019												SEGUIMIENTO SEGUNDO TRIMESTRE 2019							
					N° Funcionarios a capacitar	N° Horas	Formadores internos	Formadores externos			\$	P	E	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES	RECURSOS EJECUTADOS	OBSERVACIONES		
20	Charla sobre Actualización Sistema de Control Interno, contemplada en el Decreto 648 de 2017 Y Actualización de Riesgos basados en el modelo coso	Socializar el Sistema de Control interno basados en la normatividad vigente	SERVIDORES PUBLICOS	OCI - SEGEL-TALENTO HUMANO	25	8		X	\$ 85.000.000	P	E																		\$ -	Aunque la actividad estaba programada para le mes de junio, es un curso que se realizará en el marco del contrato interadministrativo Nro. 380-2019. Teniendo en cuenta el cronograma de actividades presentado por la Universidad Nacional, surge la necesidad de reprogramarla en las siguientes fechas: Julio 3-5-8-12 de 2019. Por lo anterior se presentará ante el Comité de Gestión y Desempeño Institucional.
21	Curso sobre Linux Red Hat	Adquirir los conocimientos teóricos y prácticos en el manejo de la herramienta lo cual optimizará los resultados de las aplicaciones necesarias para el buen desarrollo de la Entidad.		TIC'S-SEGEL TALENTO HUMANO	20	15		X		P	E																		\$ -	Mediante correo electrónico enviado en el mes de febrero por parte de la jefe de la oficina de TIC's fue solicitado el retiro de estos temas debido a que la mayoría de personal de apoyo técnico se encuentra vinculado por la modalidad de contrato.
22	Curso de CRISC – ISACA	Certificar y preparar a los profesionales en tecnologías de información para enfrentar la gestión del riesgo empresarial desde el área de TI.		TIC'S-SEGEL TALENTO HUMANO	20	20		X		P	E																		\$ -	Por lo tanto, no fueron tenidos en cuenta en el marco del contrato interadministrativo Nro. 380-2019 firmado con la Universidad Nacional
23	Actualización en la norma ISO 45001: 2018 del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar a conocer a la comunidad Colciencias las nuevas directrices relacionadas con la norma, para optimizar los resultados de implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.		OAP-SEGEL TALENTO HUMANO	30	16		X		P	E																		\$ 7.272.727	Mediante comité de Gestión y Desempeño Institucional se aprobó la reprogramación de este tema para el tercer trimestre del año. El curso se realizó teniendo en cuenta el cronograma de actividades presentado por la Universidad Nacional en las siguientes fechas: julio 15-19 y 22 de 2019.
24	Curso de Planeación estratégica Organizacional.	Adquirir conocimientos básicos para elaborar diversos modelos de negocio, crear estrategias en mapas estratégicos, planes y proyectos.		OAP-SEGEL TALENTO HUMANO	25	12		X		P	E																		\$ 7.272.727	El curso se realizó en las fechas del 27 de mayo, y el 10, 14 y 17 de junio con una duración de 16 horas con una participación de 14 servidores públicos de la entidad.
25	Curso sobre Lineamientos principales del regimen de contabilidad para entidades publicas	Brindar los conceptos básicos aplicables en normas contables para las Entidades del Estado.		DAF-SEGEL TALENTO HUMANO	20	12		X		P	E																		\$ 7.272.727	Mediante comité de Gestión y Desempeño Institucional se aprobó la reprogramación de este tema para el tercer trimestre del año. El curso se realizó teniendo en cuenta el cronograma de actividades presentado por la Universidad Nacional en las siguientes fechas: 16, 21 y 23 de agosto.
26	Curso sobre Gestión presupuestal en entidades públicas del orden nacional.	Dar a conocer la normatividad de la administración presupuestaria establecidas por el gobierno haciendo un análisis de la nueva gestión financiera del estado.		DAF-SEGEL TALENTO HUMANO	25	12		X		P	E																		\$ 7.272.727	Mediante comité de Gestión y Desempeño Institucional se aprobó la programación de este tema para el tercer trimestre del año. El curso se realizó teniendo en cuenta el cronograma de actividades presentado por la Universidad Nacional en las siguientes fechas: 27, 30 de septiembre y 4 de octubre.
27	Curso sobre Derecho Disciplinario	Adquirir herramientas conceptuales para llevar a cabo un proceso acertado de toma de decisiones, con base en los elementos técnicos y científicos que permitan hacer un buen análisis de los medios de prueba a que haya lugar.		SEGEL TALENTO HUMANO	25	12		X		P	E																		\$ 7.272.727	El curso se realizó en las fechas 21, 26 y 28 de junio con una duración de 12 horas con una participación de 12 servidores públicos de la entidad.
28	Curso de Redacción y ortografía	Brindar conocimientos básicos de gramática y el uso correcto del lenguaje para la redacción de textos, (cartas, memorandos, textos en general).		SEGEL TALENTO HUMANO	25	12		X		P	E																		\$ 7.272.727	Mediante comité de Gestión y Desempeño Institucional se aprobó la programación de este tema para el tercer trimestre del año. El curso se realizó teniendo en cuenta el cronograma de actividades presentado por la Universidad Nacional en las siguientes fechas: 26 y 30 de agosto y 2 y 6 de septiembre.

N°	TEMA	OBJETIVO	DIRIGIDO A	RESPONSABLE	META		METODOLOGIA		RECURSOS DISPONIBLES	STO. EJECUCIÓN	CRONOGRAMA 2019												SEGUIMIENTO SEGUNDO TRIMESTRE 2019							
					N° Funcionarios a capacitar	N° Horas	Formadores internos	Formadores externos			\$	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES	RECURSOS EJECUTADOS	OBSERVACIONES				
29	Curso sobre manejo de Bases Access.	Proporcionar los conceptos básicos como herramienta para crear y gestionar bases de datos.	SERVIDORES PUBLICOS	SEGEL TALENTO HUMANO	25	12		x	\$ 85.000.000	P								P	P	P						Una vez realizadas las evaluaciones del formato (A101PR05F02) se obtuvo un promedio de eficacia de 94,43 sobre 100.	\$ 7.272.727	El curso se realizó teniendo en cuenta el cronograma de actividades presentado por la Universidad Nacional en las siguientes fechas: 13, 16, 20 y 23 de septiembre.		
30	Curso de Innovación y creatividad Empresarial	Brindar conocimientos acerca del concepto de innovación y la relación entre ésta y la creatividad, así como de la importancia del capital humano en los procesos de innovación.		SEGEL TALENTO HUMANO	25	12		x		P				P	P	P											Una vez realizadas las evaluaciones del formato (A101PR05F02) se obtuvo un promedio de eficacia de 96,85 sobre 100.	\$ 7.272.727	El curso se realizó en las fechas 13,17 y 20 de mayo con una duración de 12 horas con una participación de 18 servidores públicos de la entidad.	
31	Curso sobre Gestión de la información.	Adquirir los conocimientos teóricos y prácticos para la consecución y consolidación de la información en el ámbito organizacional.		TIC'S-SEGEL TALENTO HUMANO	25	12		X		P										P	P	P								El curso se realizará teniendo en cuenta el cronograma de actividades presentado por la Universidad Nacional en las siguientes fechas: 16, 18 y 21 de octubre.
32	Curso sobre Derecho Laboral	Conocer o fortalecer los conceptos jurídicos, leyes, normas que tienen como propósito ordenar y regular los diversos sistemas laborales.		SEGEL TALENTO HUMANO	25	12		x		P				P	P	P												del formato (A101PR05F02) se obtuvo un prom	\$ 7.272.727	Mediante comité de Gestión y Desempeño Institucional se aprobó la programación de este tema para el tercer trimestre del año. El curso se realizó teniendo en cuenta el cronograma de actividades presentado por la Universidad Nacional en las siguientes fechas: 29 de julio y el 2, 5,9,12 de agosto.