

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN		PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2019										PROGRAMADO	PENDIENTE	CÓDIGO: A101PROSF10														
												EJECUTADO	NO EJECUTADO	VERSIÓN: 05														
														FECHA: 2018-12-12														
N°	TEMA	OBJETIVO	DIRIGIDO A	RESPONSABLE	META		METODOLOGÍA		RECURSOS DISPONIBLES	STO. EJECUCIÓN	CRONOGRAMA 2019												SEGUIMIENTO PRIMER TRIMESTRE 2019					
					N° Funcionarios a capacitar	N° Horas	Formadores internos	Formadores externos	\$		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES	RECURSOS EJECUTADOS	OBSERVACIONES			
1	Charla sobre Gestion Territorial! (Metodología General ajustada)	Fortalecer las competencias de los Gerentes de Proyectos para el manejo de la herramienta de la MGA, para la formulación y reformulación de los Proyectos de Inversión de la entidad.	SERVIDORES PUBLICOS	GESTION TERRITORIAL-SEGEL TALENTO HUMANO	30	8	X		\$ 0	P Pe			P		P										\$	-	Se reprogramó para el mes de abril - mayo debido al cambio de proceso de transición de MGA a convocatorias	
2	Curso sobre Contratación Estatal (Supervisión de Contratos)	Contar con herramientas jurídicas y prácticas para realizar una correcta función de supervisión e interventoría en los contratos estatales.		SEGEL-TALENTO HUMANO	50	10	X		\$ 0	P Pe			P													\$	-	Se reprogramó para el mes de abril
3	Charla sobre Implementación del Programa de Gestión Documental*	Dar a conocer el Sistema de Gestión documental en cuanto a sus procesos, procedimientos y normatividad vigente.		GESTION DOCUMENTAL-SEGEL TALENTO HUMANO	50	10	X		\$ 0	P E			P													\$	-	Una vez realizadas las evaluaciones del formato (A101PROSF02) se obtuvo un promedio de eficacia de 97.79 sobre 100
4	Charla sobre Sistema integrado de conservación de documentos*	Dar a conocer las buenas prácticas de conservación documental.		GESTION DOCUMENTAL-SEGEL TALENTO HUMANO	50	4	x		\$ 0	P E			P													\$	-	El tema se desarrolló en 2 horas con una participación de 22 personas.
5	Taller sobre Inteligencia Emocional	Dar a conocer herramientas estratégicas para el manejo adecuado de las emociones para tener un buen desarrollo persona y profesional.		SEGEL-TALENTO HUMANO	0	2		X	\$ 0	P E			P													\$	-	Una vez realizadas las evaluaciones del formato (A101PROSF02) se obtuvo un promedio de eficacia de 96.35 sobre 100 La sesión fue de dos horas con una participación de 32 personas.
6	Gestión de talento humano (Código de Integridad, comportamientos éticos, derechos humanos, reincidencia, e inducción)	Implementar estrategias de capacitación en diferentes temas que permitan fortalecer habilidades y competencias que optimicen el resultado de la gestión.		SEGEL-TALENTO HUMANO	20	25		X	\$ 0	P Pe			P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	\$	-	Una vez realizadas las evaluaciones del formato (A101PROSF02) se obtuvo un promedio de eficacia de 75.40 sobre 100. Relaciones interpersonales: obtuvo un puntaje promedio de 97.69 sobre 100 La sesión de sensibilización de valores organizacionales fue de dos horas con una participación de 17 personas.
7	Charlas y talleres sobre Servicio al ciudadano, participación ciudadana y control social.	Afianzar la cultura de servicio al ciudadano al interior de la entidad.		CENTRO DE CONTACTO-TALENTO HUMANO	50	6	X		\$ 0	P Pe					P											\$	-	Se socializó el plan estrategico de servicio al ciudadano en el Comité de Gestión y desempeño Institucional
8	Charla sobre Equidad de Género en el marco de las políticas públicas.	Sensibilizar a los colaboradores de la Entidad sobre las estrategias implementadas para lograr la equidad de género y la autonomía de mujer, en el marco de la política pública colombiana.		SEGEL-TALENTO HUMANO	30	4		X	\$ 0	P Pe					P											\$	-	
9	Taller sobre Negociación Colectiva- Resolución de Conflictos.	Dar a conocer conceptos teóricos y definir estrategias para liderar procesos de negociación colectiva.		SEGEL-TALENTO HUMANO	3	8		x	\$ 0	P Pe					P											\$	-	
10	Charlas sobre Conceptos Básicos sobre el manejo y Funcionamiento de herramientas tecnológicas utilizadas en la Entidad. (GINA, ORFEO, SIGP)	Promover el uso adecuado de las herramientas de información y generación de reportes en la Entidad.		OAP-SEGEL TALENTO HUMANO	20	6	x		\$ 0	P Pe				P		P										\$	-	Una vez realizadas las evaluaciones del formato (A101PROSF02) se obtuvo un promedio de eficacia de 97.50 sobre 100 El tema se desarrolló durante dos horas con una participación de 56 personas

N°	TEMA	OBJETIVO	DIRIGIDO A	RESPONSABLE	META		METODOLOGÍA		RECURSOS DISPONIBLES	STO. EJECUCIÓN	CRONOGRAMA 2019												SEGUIMIENTO PRIMER TRIMESTRE								
					N° Funcionarios a capacitar	N° Horas	Formadores internos	Formadores externos			\$	P	Pe	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES	RECURSOS EJECUTADOS	OBSERVACIONES			
20	Charla sobre Actualización Sistema de Control Interno, contemplada en el Decreto 648 de 2017 Y Actualización de Riesgos basados en el modelo coso	Socializar el Sistema de Control interno basados en la normatividad vigente	SERVIDORES PUBLICOS	OCI - SEGEL-TALENTO HUMANO	25	8		X	\$ 85.000.000	P	Pe																	\$	-		
21	Curso sobre Linux Red Hat	Adquirir los conocimientos teóricos y prácticos en el manejo de la herramienta lo cual optimizará los resultados de las aplicaciones necesarias para el buen desarrollo de la Entidad.		TIC'S-SEGEL TALENTO HUMANO	20	15		X		P	Pe																		\$	-	
22	Curso de CRISC – ISACA	Certificar y preparar a los profesionales en tecnologías de información para enfrentar la gestión del riesgo empresarial desde el área de TI.		TIC'S-SEGEL TALENTO HUMANO	20	20		X			Pe																		\$	-	
23	Actualización en la norma ISO 45001:2018 del Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar a conocer a la comunidad Colciencias las nuevas directrices relacionadas con la norma, para optimizar los resultados de implementación del Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.		OAP-SEGEL TALENTO HUMANO	30	16		X			P	Pe																	\$	-	
24	Curso de Planeación estratégica Organizacional.	Adquirir conocimientos básicos para elaborar diversos modos de negocio, crear estrategias en mapas estratégicos, planes y proyectos.		OAP-SEGEL TALENTO HUMANO	25	12		X			P	Pe																	\$	-	
25	Curso sobre Lineamientos principales del regimen de contabilidad para entidades publicas	Brindar los conceptos básicos aplicables en normas contables para las Entidades del Estado.		DAF-SEGEL TALENTO HUMANO	20	12		X			P	Pe																	\$	-	
26	Curso sobre Gestión presupuestal en entidades públicas del orden nacional.	Dar a conocer la normatividad de la administración presupuestaria establecidas por el gobierno haciendo un análisis de la nueva gestión financiera del estado.		DAF-SEGEL TALENTO HUMANO	25	12		X			P	Pe																	\$	-	La actividad se programará según cronograma de la Universidad Nacional en el marco del contrato interadministrativo que se firmará con dicha entidad.
27	Curso sobre Derecho Disciplinario	Adquirir herramientas conceptuales para llevar a cabo un proceso acertado de toma de decisiones, con base en los elementos técnicos y científicos que permitan hacer un buen análisis de los medios de prueba a que haya lugar.		SEGEL TALENTO HUMANO	25	12		X			P	Pe																	\$	-	
28	Curso de Redacción y ortografía	Brindar conocimientos básicos de gramática y el uso correcto del lenguaje para la redacción de textos. (cartas, memorandos, textos en general).		SEGEL TALENTO HUMANO	25	12		X			P	Pe																	\$	-	
29	Curso sobre manejo de Bases Access.	Proporcionar los conceptos básicos como herramienta para crear y gestionar bases de datos.	SEGEL TALENTO HUMANO	25	12		X			P	Pe																	\$	-		

N°	TEMA	OBJETIVO	DIRIGIDO A	RESPONSABLE	META		METODOLOGÍA		RECURSOS DISPONIBLES	STO. EJECUCIÓN	CRONOGRAMA 2019												SEGUIMIENTO PRIMER TRIMESTRE						
					N° Funcionarios a capacitar	N° Horas	Formaciones internas	Formaciones externas			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES	RECURSOS EJECUTADOS	OBSERVACIONES				
					\$																								
30	Curso de Innovación y creatividad Empresarial	Brindar conocimientos acerca del concepto de innovación y la relación entre ésta y la creatividad, así como de la importancia del capital humano en los procesos de innovación.		SEGEL TALENTO HUMANO	25	12		x		P Pe					P	P	P										\$	-	
31	Curso sobre Gestión de la Información.	Adquirir los conocimientos teóricos y prácticos para la consecución y consolidación de la información en el ámbito organizacional.		TIC'S-SEGEL TALENTO HUMANO	25	12		X	\$ 85.000.000	P Pe								P	P	P						\$	-		
32	Curso sobre Derecho Laboral	Conocer o fortalecer los conceptos jurídicos, leyes, normas que tienen como propósito ordenar y regular los diversos sistemas laborales.		SEGEL TALENTO HUMANO	25	12		x		P Pe								P	P	P						\$	-		