

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2021										PROGRAMADO	PENDIENTE	CÓDIGO: AB1PR9F35					
										EJECUTADO	NO EJECUTADO	VERSIÓN: 00					
										SEGUIMIENTO							
N°	TEMA	OBJETIVO	DIRIGIDO A	RESPONSABLE	META		METODOLOGÍA		RECURSOS DISPONIBLES	STU EJECUCIÓN	OCTUBRE	NOVIEMBRE	ENERO	RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES	RECURSOS EJECUTADOS	OBSERVACIONES	
					N° Funcionarios a capacitar	N° Horas	Formas de trabajo	Formas de evaluación	\$								
1	Taller sobre gestión ambiental / Manejo de residuos y ahorro eficiente de la energía y el agua.	Identificar, integrar y aplicar los requisitos establecidos en el Manual sistema de gestión ambiental de la Entidad.	Servidores Públicos	DAF/ DTH	50	4		X	\$ 0					NA	\$	Se realizó la charla con talleres externos, pero no se incurrió en gastos adicionales.	
2	Curso de Gestión de Proyectos	Brindar orientación respecto a cómo administrar, planificar, coordinar, organizar, controlar y hacer seguimiento a todo tipo de proyectos de manera eficiente y efectiva.	Servidores Públicos	CAPI/DTH	50	10		X	\$ 0					NA	\$	La conferencia se dió a cero costo, con la colaboración de la Universidad Nacional de Colombia.	
3	Socialización de las actividades inherentes en la Gestión de la Dirección de Talento Humano como: Código de Integridad, Inducción, Rehabilitación, capacitaciones relacionadas con temas de bienestar, los temas en el marco SCSST como:	Proporcionar herramientas que le permita a la comunidad Miembros apoyar los diferentes temas tratados en el marco de la Gestión de la Dirección de Talento Humano.	Servidores Públicos		50	4		X							\$	Durante este trimestre se realizó charlas inherentes en los diferentes programas de la DTG. Las actividades se realizaron con aliados estratégicos a cero costo.	
	Actos y condiciones inseguras. Investigación de incidentes y accidentes de trabajo			DTH					\$ 0					NA	\$		
	Inspecciones de Seguridad, planeación, ejecución y seguimiento.													NA	\$		
	Factores de riesgo e identificación de peligros presentes en el ambiente laboral.													NA	\$	Estas conferencias, talleres y charlas se realizaron en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, con aliados estratégicos como la ARL, positiva	
	Estándares Mínimos y normatividad legal asociada al SCSST													NA	\$		
	Primeros auxilios, tramites y tratidos de paciente, inmunización.													NA	\$		
	Taller de Reanimación Cardiopulmonar - OVACE RCP	Capacitar a los integrantes de la Brigada de Emergencias en cuanto a todos los temas requeridos para desempeñar su rol para la atención de emergencias por sismo, incendios e inundaciones.	Integrantes de las brigadas de Emergencias		20	10		X						NA	\$		
	Primeros auxilios en la oficina													NA	\$		
	Sistema Comando Incidente													NA	\$		
	Factores de riesgo psicosocial en el ambiente laboral	Capacitar a todos los miembros del Comité de Convivencia Laboral en los temas requeridos para el desempeño de las funciones de los miembros del Comité conforme a la Resolución 652 de 2012.	Comité de Convivencia Laboral		8	6		X						NA	\$	Estas conferencias, talleres y charlas se realizaron en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, con aliados estratégicos como la ARL, positiva	
Disórdenes Musculoesqueléticos asociados a las actividades de conducción.	Capacitar a los conductores del Ministerio en temas requeridos para el desempeño de sus funciones y obligaciones contractuales en temas de seguridad vial y prevención de consumo de sustancias psicoactivas.	CONDUCTORES	DTH	3	8		X	\$ 0					NA	\$			
Manejo Defensivo y Seguridad Vial													NA	\$			
Primeros auxilios en la oficina - Contusiones, heridas, hemorragias, quemaduras, luxaciones, esguince, fractura, convulsiones, íctus.	Capacitar a toda la comunidad Miembros en diferentes temas de Seguridad y Salud en el Trabajo derivados de las actividades de Medicina preventiva y Seguridad Industrial	Servidores Públicos		50	18		X						NA	\$	Estas conferencias, talleres y charlas se realizaron en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, con aliados estratégicos como la ARL, positiva		
4	Curso sobre Gobierno, Planificación y Desarrollo nacional y territorial	Revisar los conceptos fundamentales y condicionantes para la formulación e implementación de instrumentos de política pública que permitan la generación de agendas al Desarrollo Sostenible en los gobiernos y el territorio, y discutir los desafíos y oportunidades para aplicar los conceptos e instrumentos establecidos en la región	Servidores Públicos		50	8		X					Uno va revisar las evaluaciones se considera que la actividad de capacitación obtuvo una calificación buena y el objetivo de la misma se cumplió.	Immerso en el contrato con la Ural	\$	Se realizó en el marco del contrato 395-2021	
5	Curso de Conflictos de Interés desde la ética pública	Actualizar a la comunidad Miembros en el manejo de conflictos de interés.	Servidores Públicos		50	10		X					Los resultados de la evaluación fueron buenos, los participantes se encuentran satisfechos con el curso y los conocimientos serán aplicados en sus vidas laborales y personales	Immerso en el contrato con la Ural	\$	Este tema se desarrolló dentro del contrato con la Universidad Nacional de Colombia, se contó con una amplia cobertura, y el objetivo del curso se logró, de acuerdo con las evaluaciones realizadas.	
6	Curso de Propiedad Intelectual / Derechos de autor	Proponer su abordaje integral desde una perspectiva predominantemente jurídica proporcionando herramientas, tanto técnicas como prácticas, que faciliten la comprensión de la misma	Servidores Públicos		50	8		X					Los resultados de la evaluación fueron buenos, los participantes se encuentran satisfechos con el curso y los conocimientos serán aplicados en sus vidas laborales y personales	Immerso en el contrato con la Ural	\$	Se desarrolló dentro del contrato con la Universidad Nacional de Colombia, se contó con una amplia cobertura, y el objetivo del curso se logró, de acuerdo con las evaluaciones realizadas.	
7	Curso de Visión y Planeación Estratégica e identificación de riesgos	Dar a conocer las diferentes técnicas y metodologías de planeación y visión estratégica como los riesgos inherentes a los procesos.	Servidores Públicos		50	10		X					Los resultados de la evaluación fueron buenos, los participantes se encuentran satisfechos con el curso y los conocimientos serán aplicados en sus vidas laborales y personales	Immerso en el contrato con la Ural	\$	Se desarrolló dentro del contrato con la Universidad Nacional de Colombia, se contó con una amplia cobertura, y el objetivo del curso se logró, de acuerdo con las evaluaciones realizadas.	
8	Programa de Bilingüismo	Fomentar la gestión, y el desarrollo de competencias bilingües en los servidores públicos de la Entidad.	Servidores Públicos		30	42		X	\$ 65.000.000					NA	\$	64.967.000,00	El contrato de Bilingüismo se ejecutó de acuerdo a los términos pactados. La ARL generó los reportes y los certificados correspondientes.
9	Intervención de la Cultura Organizacional (Liderazgo, Reorientación, Trabajo colaborativo, comunicación asertiva, toma de decisiones, Motivación, Habilidades Sociales)	Brindar espacios de fortalecimiento relacionados con procesos conductuales que contribuyan a mejorar la interacción interna de la comunidad Miembros	Servidores Públicos		140	100		X	\$ 110.000.000					NA	\$	110.000.000,00	Desde el tercer trimestre se ejecutó el contrato 518-2021, en el marco de este contrato se realizaron actividades de intervención en las 4 áreas de acción establecidas en el anexo técnico y se aplicó la prueba DTC, y se generó los informes pactados contractualmente.
10	Educación para el trabajo y Desarrollo Humano	Complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar, en aspectos académicos o laborales.	Servidores Públicos		10	10		X	\$ 10.000.000					NA	\$	4.311.391	Con relación a esta actividad desde la Dirección de Talento Humano primero dos convocatorias para apoyo para la Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, donde se recibieron tres solicitudes las cuales fueron aprobadas. Entendiéndose en cuenta que para el periodo solo se recibieron 3 solicitudes, el costo del presupuesto proyectado e ingresado (\$ 5.698.000), se redistribuyó en los Rubros internos de la Dirección de Talento Humano.